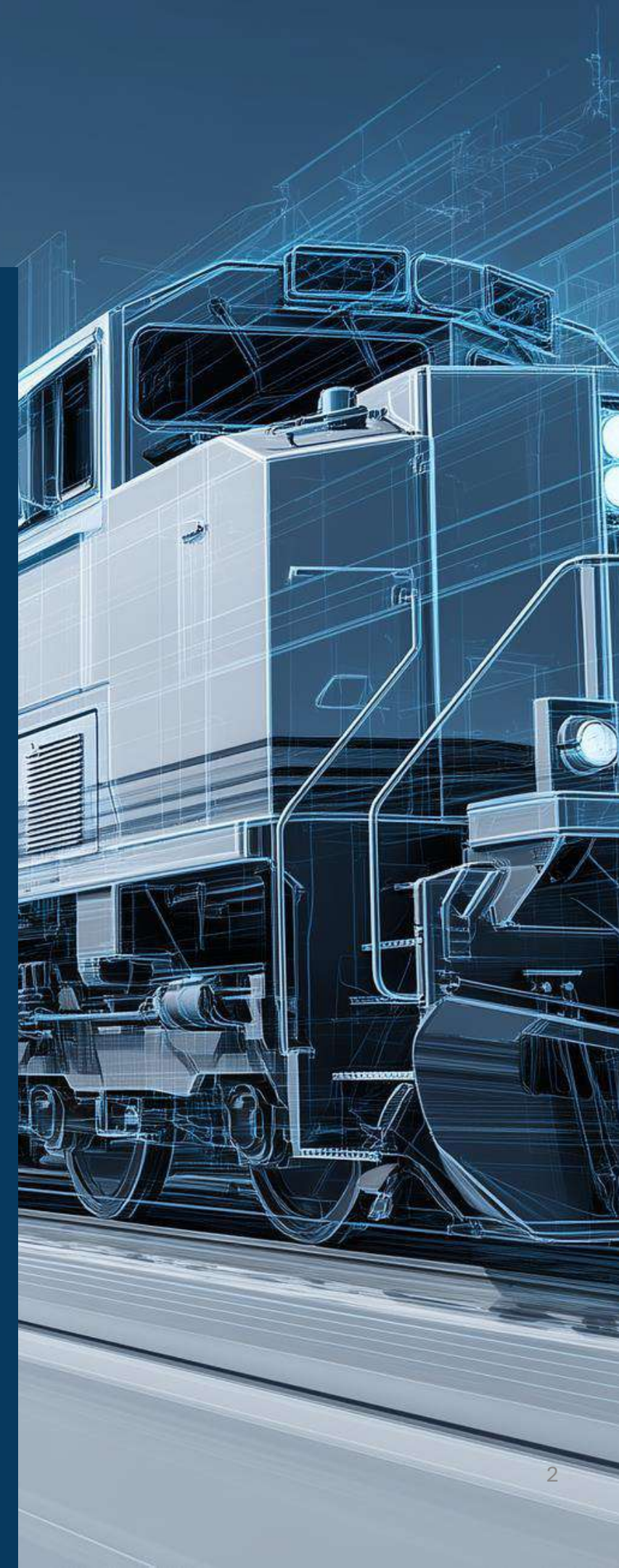




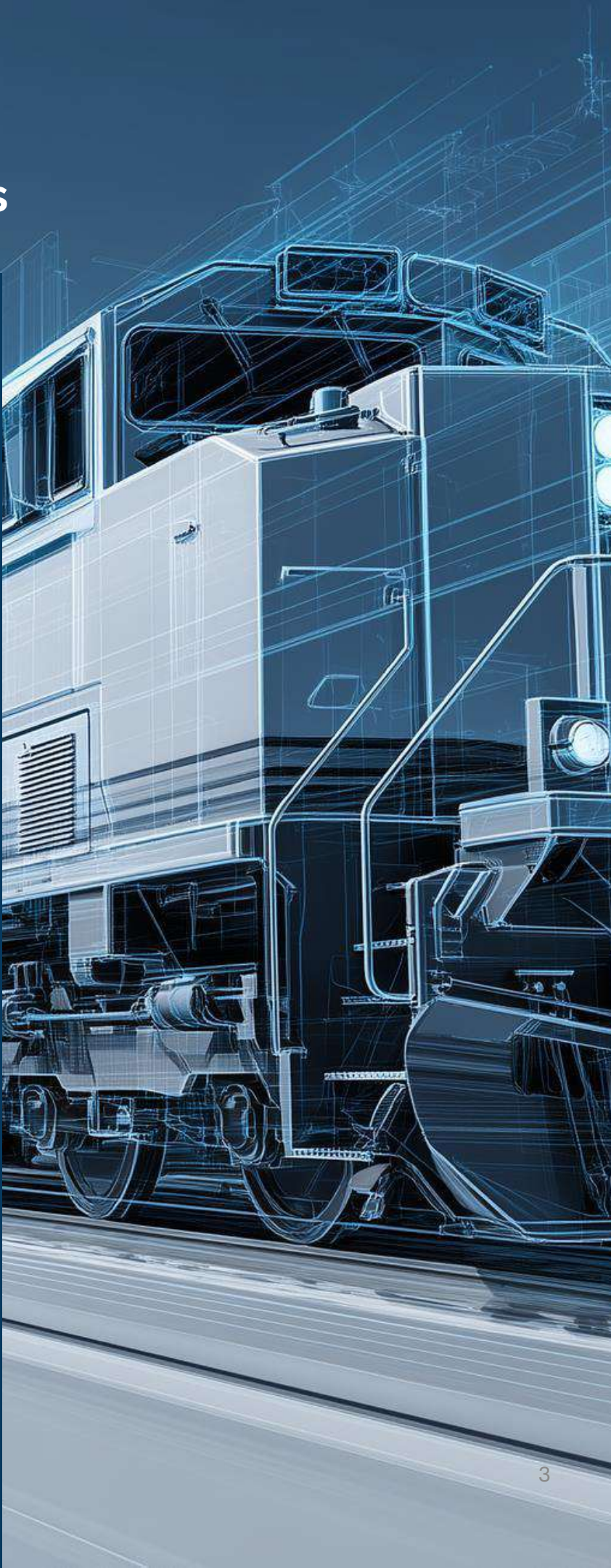
2025

Reporte de Sostenibilidad

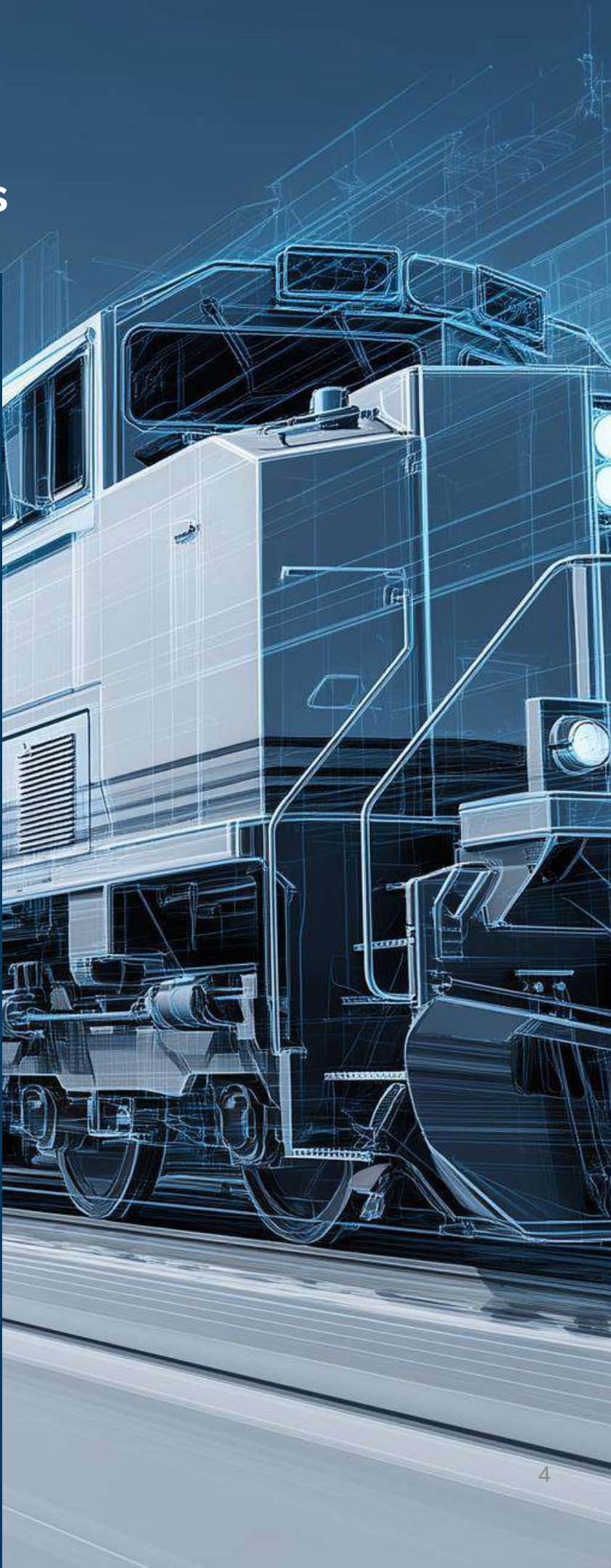
1. Carta de Nuestro Máximo Representante de la Empresa
2. Sobre Nuestro Reporte
3. ¿Quiénes somos?
4. Estrategia y Gestión de Sostenibilidad
5. Materialidad y Participación de Grupos de Interés
6. Gobernanza
7. Gestión Ambiental
8. Nuestra Gestión Social
9. Indicadores
10. Índice de Contenidos GRI



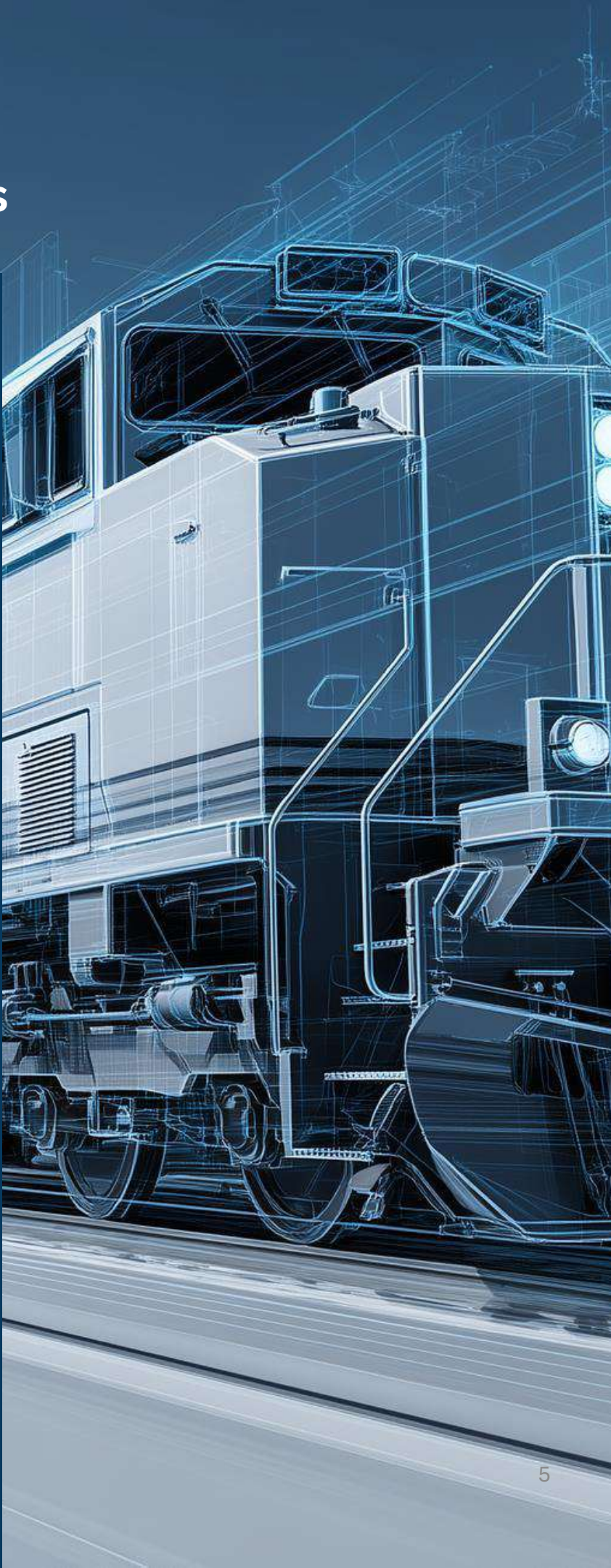
1. Carta de Nuestro Máximo Representante de la Empresa	6
2. Sobre Nuestro Reporte	9
3. ¿Quiénes somos?	12
3.1 Equipo Directivo	19
3.2 Políticas y Cumplimiento	20
4. Estrategia y Gestión de Sostenibilidad	22
5. Materialidad y Participación de Grupos de Interés	25
5.1 Stakeholder	26
5.2 Análisis de Materialidad	30
6. Gobernanza	36
6.1 Anticorrupción	38
6.2 Gestión de Tecnología y Seguridad de la Información	43



7. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL	45
7.1 Gestión de los Residuos	52
7.2 Gestión de la Energía	55
7.3 Gestión del Recurso Hídrico	58
8. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL	64
8.1 Nuestros Colaboradores	65
8.2 Bienestar Social	67
8.3 Desarrollo de Competencias	71
8.4 Relaciones Sindicales	76
8.5 Conectamos talento y oportunidades en terreno	77
8.6 Salud y Seguridad Operacional	78
8.7 Salud Ocupacional	85



9. INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL, SOCIAL Y GOBERNANZA	86
10. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	98



1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE LEGAL

[Contenido 2-22]

A todas nuestras partes interesadas

Me complace presentar el tercer Reporte de Sostenibilidad de Ferrostaal Chile y sus filiales, correspondiente a la gestión del año 2025. Este documento refleja nuestro desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza, dando cuenta de los avances alcanzados, los desafíos enfrentados y las oportunidades que nos impulsan a seguir construyendo una empresa más sostenible, resiliente y preparada para el futuro.

Asumo con orgullo el liderazgo de Ferrostaal Chile en un momento en que la sostenibilidad ha dejado de ser un objetivo complementario para transformarse en un elemento esencial de la estrategia empresarial. En un entorno marcado por la transición energética, la innovación tecnológica, el cambio climático y las crecientes expectativas de nuestros grupos de interés, reafirmamos nuestro compromiso de generar valor de manera responsable, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en cada una de nuestras decisiones.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo un modelo de gestión basado en la excelencia operacional, la ética, la innovación y el cumplimiento normativo. La sostenibilidad forma parte de la manera en que desarrollamos nuestros proyectos y gestionamos nuestras operaciones, buscando prevenir y mitigar impactos, impulsar la mejora continua y contribuir positivamente al desarrollo de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y del entorno donde estamos presentes.

Nuestra estrategia de sostenibilidad continúa sustentándose en siete pilares

fundamentales: Gobernanza, Personas, Comunidades, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Proveedores y Clientes e Innovación. Estos pilares orientan nuestra gestión y nos permiten avanzar con metas claras, indicadores medibles y una visión de largo plazo, alineada con nuestra estrategia corporativa y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Uno de los principales avances del año fue continuar fortaleciendo nuestra cultura organizacional, promoviendo un liderazgo cercano, la participación activa de nuestros equipos y el desarrollo del talento. Seguimos impulsando la formación técnico-profesional, la capacitación continua y el bienestar de las personas, convencidos de que el crecimiento sostenible comienza con equipos comprometidos y preparados para enfrentar los desafíos del futuro.

En materia ambiental, continuamos avanzando hacia una gestión cada vez más eficiente y responsable. Reforzamos las iniciativas orientadas al uso eficiente de los recursos, la valorización y trazabilidad de residuos, la economía circular y el levantamiento de información para la gestión de nuestra huella de carbono, sentando las bases para una toma de decisiones basada en datos y enfocada en la mejora continua.

Asimismo, la seguridad y salud de las personas continúa siendo un valor irrenunciable para nuestra organización. Durante 2025 seguimos fortaleciendo nuestros sistemas preventivos, promoviendo una cultura de autocuidado y liderazgo visible que nos permita desarrollar nuestras actividades bajo los más altos estándares de seguridad.

Un hito relevante durante el año fue mantener nuestras certificaciones internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, otorgadas por TÜV Rheinland, reflejando la solidez de nuestro Sistema Integrado de Gestión y el compromiso permanente con la calidad, el desempeño ambiental y la seguridad y salud en el trabajo.

Este reporte representa el esfuerzo y compromiso de cada una de las personas que forman parte de Ferrostaal Chile y sus filiales. Agradezco profundamente el profesionalismo, la dedicación y la capacidad de adaptación demostrada por nuestros equipos, así como la confianza depositada por nuestros clientes, proveedores, accionistas y demás grupos de interés.

Miramos el futuro con optimismo y responsabilidad. Continuaremos impulsando una gestión basada en la innovación, la transparencia y la mejora continua, convencidos de que el desarrollo sostenible es el camino para fortalecer nuestro negocio, generar valor compartido y contribuir al desarrollo de Chile y de las industrias en las que participamos.

[Contenido 2-22]



2. SOBRE NUESTRO REPORTE

El presente Reporte de Sostenibilidad presenta el desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de Ferrostaal Chile y sus filiales correspondiente al período comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025**.

Este documento ha sido elaborado con referencia a los **Estándares GRI (Global Reporting Initiative)**, uno de los marcos internacionales más reconocidos para la elaboración de reportes de sostenibilidad, y contó con el acompañamiento de la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile).

El alcance de este reporte considera las siguientes unidades de negocio:

- **Servicios Industriales:** transporte, mantenimiento industrial y gestión de proyectos.
- **Equipment Solutions:** soluciones y equipos para minería subterránea.
- **Soluciones Gráficas:** impresión digital comercial, equipos de terminación, sustratos y consumibles.

Este reporte tiene una periodicidad anual y resume los principales resultados, avances y desafíos de la gestión realizada durante 2025, así como los compromisos y objetivos que orientarán nuestro desempeño durante 2026. A través de este documento reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la excelencia operacional, la creación de valor para nuestros grupos de interés y la mejora continua de nuestra gestión.

Salvo que se indique expresamente en el contenido del presente reporte, la información presentada mantiene los mismos criterios metodológicos utilizados en el período anterior y no considera modificaciones materiales respecto de los datos previamente reportados.

Este documento busca entregar información transparente y confiable sobre el desempeño de Ferrostaal Chile y sus filiales, fortaleciendo el diálogo con nuestros grupos de interés y promoviendo relaciones basadas en la confianza, la responsabilidad y la sostenibilidad.

Para consultas, comentarios o información adicional sobre el contenido de este reporte, los interesados pueden contactarse con:



ALEXIS BOLADOS

Gerente HSEQ

alexis.bolados@ferrostaal-chile.com

En Ferrostaal Chile, la sostenibilidad constituye un eje estratégico que orienta la forma en que desarrollamos nuestro negocio, tomamos decisiones y generamos valor para nuestros grupos de interés. Entendemos que el crecimiento de la organización debe ir de la mano con una gestión responsable, basada en sólidos principios de gobernanza, el cuidado del medio ambiente, el bienestar de las personas y la contribución al desarrollo de las comunidades donde operamos.

El Reporte de Sostenibilidad 2025 se estructura en torno a siete pilares estratégicos que reflejan nuestro compromiso con una gestión sostenible e integral: Gobernanza; Personas; Comunidades; Medio Ambiente; Seguridad y Salud; Proveedores y Clientes; e Innovación. Estos pilares representan las dimensiones fundamentales de nuestro desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza (ESG), y orientan las acciones, objetivos e indicadores que impulsan la mejora continua de nuestra organización.

A través de este enfoque, buscamos fortalecer la resiliencia de nuestro negocio, responder a las expectativas de nuestros grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible del país, promoviendo una cultura organizacional basada en la ética, la excelencia operacional, la innovación y la creación de valor compartido.

SIETE PILARES DE SOSTENIBILIDAD FERROSTAAL CHILE



1. Gobernanza

Promovemos una cultura corporativa basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento. Fortalecemos nuestras prácticas de gobernanza para garantizar una toma de decisiones responsable, sólida y alineada con los principios de sostenibilidad.



2. Trabajadores

Reconocemos que nuestro capital humano es el motor de la compañía. Fomentamos ambientes de trabajo seguros, inclusivos, colaborativos y de desarrollo constante, promoviendo el bienestar, la equidad y la participación activa de cada persona.



3. Comunidades

Nos vinculamos estrechamente con las comunidades donde operamos, construyendo relaciones de confianza y generando impactos positivos. A través del diálogo y la colaboración, impulsamos iniciativas que promueven el desarrollo local y la cohesión social.



4. Medio Ambiente

Estamos comprometidos con la protección del entorno natural. Implementamos acciones concretas para mitigar nuestro impacto ambiental, gestionar eficientemente los recursos y contribuir a enfrentar los desafíos del cambio climático.



5. Seguridad, Salud Laboral y Calidad

La seguridad y la salud de nuestros trabajadores son una prioridad intransable. Implementamos estándares rigurosos en seguridad industrial y promovemos una cultura preventiva. Asimismo, mantenemos altos niveles de calidad en todos nuestros procesos y servicios.



6. Proveedores y Clientes

Fomentamos relaciones responsables y sostenibles con nuestra cadena de suministro y con nuestros clientes. Aseguramos el cumplimiento de estándares éticos, sociales y ambientales, generando valor compartido a través de relaciones de largo plazo.



7. Innovación y Productividad

La mejora continua, la eficiencia operativa y la transformación digital son motores de nuestro crecimiento sostenible. Invertimos en tecnologías, procesos y capacidades que aumenten nuestra competitividad y nos preparen para los desafíos del futuro.

1. ¿QUIÉNES SOMOS?

[Contenido 2-1, Contenido 2-6, Contenido 2-28]

Ferrostaal Chile y sus filiales representan los estándares de una sólida empresa de origen alemán, comprometida con la entrega de soluciones y servicios de excelencia, respaldados por la experiencia, el conocimiento técnico y el profesionalismo de nuestro equipo humano. Desde 1949 hemos desarrollado soluciones técnicas y industriales para los sectores de minería, oil & gas, energía y transporte, ejecutando proyectos de ingeniería, montaje industrial, mantenimiento mayor y paradas de planta para la gran minería y la industria energética.

Nuestra filial Ferrostaal Graphics, con presencia en Chile y Bolivia, complementa esta propuesta de valor mediante la comercialización de equipos, insumos y soluciones de reconocidos fabricantes internacionales para la industria gráfica. Asimismo, ofrece alternativas de financiamiento a sus clientes, facilitando el acceso a equipamiento y soluciones tecnológicas acordes con sus necesidades. De esta forma, nuestras operaciones se desarrollan principalmente en Chile y, a través de Ferrostaal Graphics, extendemos nuestra presencia al mercado boliviano.

Durante 2025 se produjeron cambios en la estructura organizacional, los cuales se presentan en la sección “Equipo directivo”. No se registraron cambios significativos en la cadena de valor ni en las relaciones comerciales con nuestros principales clientes, proveedores o socios estratégicos.

Ferrostaal Chile es una sociedad anónima cerrada, de capital alemán y no listada en bolsa. Al cierre de 2025, la organización y sus filiales contaban con una dotación consolidada de 1.121 colaboradores, distribuidos principalmente en Chile, incluyendo el personal de las operaciones de Ferrostaal Graphics en Bolivia.

Nuestra misión es contribuir al éxito de nuestros clientes mediante soluciones innovadoras, productos de alta calidad y servicios ejecutados bajo los más altos estándares de excelencia, seguridad y sostenibilidad. Buscamos construir relaciones de largo plazo basadas en la

confianza, la innovación y la mejora continua, generando valor para nuestros clientes y demás grupos de interés.

Nuestra cultura organizacional se sustenta en la Misión, Visión y Valores corporativos, que constituyen la base ética sobre la cual desarrollamos nuestras actividades y orientamos la toma de decisiones. Estos principios son promovidos de manera transversal mediante programas de inducción, capacitaciones, políticas corporativas, campañas internas y canales de comunicación, fortaleciendo una cultura de integridad, respeto, colaboración y responsabilidad.

Como parte de nuestro modelo de gobernanza, contamos con un Código de Ética y un conjunto de políticas corporativas que establecen los principios de conducta esperados para todos quienes forman parte de la organización y de nuestra cadena de valor. Asimismo, mantenemos nuestro compromiso con iniciativas y estándares internacionales, entre ellos el Pacto Global de las Naciones Unidas, reafirmando nuestra adhesión a los principios de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, fortaleciendo una gestión transparente, ética y orientada al desarrollo sostenible.

[Contenido 2-1, Contenido 2-6, Contenido 2-28]



CASA MATRIZ

Avenida Nueva Costanera 4040
Vitacura
Región Metropolitana
Chile

Durante 2025, Ferrostaal Chile impulsó un proceso participativo para renovar y fortalecer el propósito y los valores de la Compañía. A través de dinámicas colaborativas con los equipos, se generaron espacios de reflexión y diálogo que permitieron recoger distintas miradas y construir una visión compartida de la cultura organizacional.

Esta iniciativa contribuyó a reforzar la identidad corporativa, el sentido de pertenencia y la alineación de los colaboradores con los principios que orientan la forma de trabajar y los desafíos futuros de la organización.

NUESTRO PROPÓSITO

Impulsamos a las industrias que mueven al país con soluciones innovadoras y sostenibles.

NUESTROS VALORES





SERVICIOS INDUSTRIALES

Brindamos servicios completos de ingeniería, construcción y mantenimiento para diversas industrias



MINERÍA

Ofrecemos soluciones integrales y soporte técnico para la minería subterránea y de superficie.



DESCARBONIZACIÓN

Impulsamos la transición energética con proyectos de hidrógeno verde y combustibles sintéticos.



EQUIPMENT SOLUTIONS

Equipment Solutions Proveemos tecnología avanzada para optimizar procesos en la gran minería e industria

En Ferrostaal Chile construimos relaciones de largo plazo con nuestros clientes, sustentadas en la confianza, la excelencia operacional, la innovación, la seguridad y el compromiso con el desarrollo sostenible. Nuestro propósito es comprender las necesidades de cada organización para entregar soluciones integrales que aporten valor, mejoren el desempeño de sus operaciones y contribuyan al cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

Durante 2025 continuamos prestando servicios a empresas líderes de los sectores de minería, energía e industria, entre las que destacan Codelco (Divisiones El Teniente y Chuquicamata), ENAP (Refinería Aconcagua, Refinería Biobío y ENAP Magallanes) y Sandvik.

Estas alianzas estratégicas reflejan la confianza depositada en Ferrostaal Chile y respaldan nuestro compromiso con la calidad, la mejora continua, el cumplimiento de los más altos estándares en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, así como con la generación de valor compartido para nuestros clientes y demás grupos de interés.

NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES





En Ferrostaal Graphics construimos relaciones de largo plazo con nuestros clientes, basadas en la confianza, la innovación, la calidad y un servicio altamente especializado. Nuestro propósito es acompañar a la industria gráfica y del packaging en sus procesos de transformación tecnológica, ofreciendo soluciones que contribuyan a mejorar su productividad, eficiencia y competitividad.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra colaboración con empresas líderes del sector, entre las que destacan Scott Etiquetas, Vinograf, Inser, Siflex, Colorama y Flexografía, y Digital Guerra y Guerra Ltda., quienes han confiado en la experiencia de nuestro equipo y en nuestro portafolio de equipos, insumos y servicios.

Estas alianzas reflejan nuestro compromiso con la creación de valor compartido, impulsando el desarrollo sostenible de la industria mediante la incorporación de tecnologías de vanguardia, soluciones innovadoras y un acompañamiento técnico permanente que permita responder a los desafíos actuales y futuros de nuestros clientes.

NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES



3.1 EQUIPO DIRECTIVO

[Contenido 2-9]



Marisol Vidal
Directora Gerencia General



Fernando López
Director de Operaciones



Pablo Sánchez
Director de Finanzas

Nuestro equipo directivo está conformado por profesionales con amplia trayectoria en industrias de alta complejidad, unidos por una visión común: consolidar a Ferrostaal como un socio técnico confiable y transformador.

Durante 2025, Marisol Vidal asumió como Directora Gerente General. Asimismo, las áreas de Personas y HSEQ pasaron a reportar directamente a la Gerencia General y se creó la Gerencia de Desarrollo de Proyectos, liderada por Sebastián Moreno.

Posteriormente, durante 2026, se incorporaron Fabiola Meza como Gerente de Personas y Francisco Valenzuela como Gerente General de Ferrostaal Graphics, fortaleciendo la estructura directiva de ambas compañías.

Desde sus respectivos ámbitos de gestión, el equipo trabaja para fortalecer la cultura organizacional, mejorar la eficiencia, impulsar la innovación y construir relaciones de largo plazo con nuestros clientes y demás grupos de interés, promoviendo una gestión basada en la excelencia, la sostenibilidad y nuestros valores corporativos.



Francisco Valenzuela
Gerente General
Ferrostaal Graphics



Sebastián Moreno
Gerente de Desarrollo
de Proyectos



Fabiola Meza
Gerente de Personas



Alexis Bolados
Gerente de HSEQ

El equipo directivo presentado corresponde a la estructura vigente a la fecha de publicación de este reporte.

Durante 2025, con el liderazgo de nuestra CEO **Marisol Vidal**, Ferrostaal Chile actualizó su Política Integrada del Sistema Integrado de Gestión (SIG), reafirmando el compromiso de la Alta Dirección con la excelencia operacional, la sostenibilidad y la mejora continua.

Nuestra Política Integrada se encuentra alineada con los requisitos de las normas internacionales **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**, constituyendo el marco de referencia para la gestión de la calidad, el desempeño ambiental, la seguridad y salud en el trabajo, así como para la gestión de los riesgos y oportunidades asociados a nuestras operaciones.

A través de esta política, la organización establece los principios que orientan la toma de decisiones y el desarrollo de sus actividades, promoviendo el cumplimiento de los requisitos legales y otros compromisos aplicables, la protección del medio ambiente, la prevención de lesiones y enfermedades laborales, la consulta y participación de las personas trabajadoras, la satisfacción de nuestros clientes y la mejora continua del desempeño del Sistema Integrado de Gestión.

La Política Integrada es comunicada, comprendida e implementada en todos los niveles de la organización, incluyendo oficinas, instalaciones permanentes, proyectos y servicios desarrollados tanto en Chile como en el extranjero, fortaleciendo una cultura basada en la calidad, la seguridad, la sostenibilidad, la integridad y la creación de valor para nuestros grupos de interés.

3.2 POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

[Contenido 2-27]

Política Integrada HSEQ
(Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad)
Ferrostaal Chile y sus Filiales



En Ferrostaal Chile y sus Filiales, nuestro compromiso es entregar servicios de excelencia y máxima calidad en ingeniería, gestión de proyectos, construcción, operación, mantenimiento industrial y soluciones integrales para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, infraestructura, papel y energías renovables, incluyendo venta de máquinas, consumibles, servicios logísticos, transporte ferroviario, manejo de materiales y sistemas de almacenamiento de energía (BEES y Power-to-X).

Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades de los clientes mientras controlamos y minimizamos impactos ambientales y riesgos de seguridad y salud ocupacional, asegurando un medio ambiente seguro y libre de contaminación para las generaciones presentes y futuras.

Reconocemos que las personas son nuestro activo más valioso, por lo que implementamos un Sistema Integrado de Gestión HSEQ basado en los siguientes compromisos:

- 1. **Cumplimiento Legal y Contractual**
 - Cumplir con todas las normativas y requisitos legales aplicables a Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, así como con los requerimientos de nuestros clientes, como un imperativo ético y moral.
- 2. **Seguridad y Salud Ocupacional**
 - Proteger la Salud y Seguridad de colaboradores, contratistas, clientes y terceros, previniendo incidentes mediante identificación, control y eliminación de peligros. Esto incluye el uso seguro de máquinas, equipos y herramientas, y la promoción de una cultura de seguridad proactiva.
- 3. **Protección del Medio Ambiente y Sostenibilidad**
 - Minimizar nuestro impacto ambiental mediante prevención de la contaminación, uso responsable de recursos, eficiencia energética, reducción de residuos, mitigación del cambio climático y protección de la biodiversidad. Fomentamos la innovación y el uso de energías renovables certificadas.
- 4. **Digitalización y Monitoreo en Tiempo Real**
 - Implementar tecnologías digitales para supervisión de incidentes, consumo energético y emisiones, facilitando la prevención proactiva y toma de decisiones en tiempo real.
- 5. **Gestión Predictiva de Riesgos**
 - Incorporar análisis de datos históricos e inteligencia artificial para anticipar riesgos, tendencias de accidentes, enfermedades y eventos ambientales, evitando fallas antes de que ocurran.
- 6. **Auditorías Estratégicas y KPIs**
 - Realizar auditorías internas y externas periódicas, incluyendo simulaciones de incidentes y emergencias, con indicadores clave de desempeño vinculados a Seguridad, Sostenibilidad y Satisfacción del cliente.
- 7. **Capacitación Continua y Desarrollo de Competencias**
 - Programas modulares de formación obligatoria, con actualización anual en seguridad, medio ambiente y calidad, utilizando plataformas virtuales y realidad aumentada para entrenamientos seguros en procesos críticos.
- 8. **Consulta y Participación de los Trabajadores**
 - Fomentar la participación y consulta de todos los colaboradores en Seguridad y Salud Ocupacional.
- 9. **Integración con Estrategia Corporativa**
 - Alinear objetivos HSEQ con los objetivos estratégicos del negocio, mostrando cómo la gestión de salud, seguridad, medio ambiente y calidad contribuye con la generación de valor sostenible.
- 10. **Excelencia Operacional y Mejora Continua**
 - Promover la mejora continua de procesos, condiciones laborales y sistemas HSEQ, fomentando relaciones a largo plazo con clientes, innovación y confiabilidad.
- 11. **Visión Cero Accidentes**
 - Fomentar una cultura de cero accidentes, asegurando condiciones de trabajo seguras y saludables, y previniendo enfermedades profesionales.
- 12. **Prevención de Enfermedades Profesionales**
 - Ferrostaal Chile y sus Filiales se comprometen a prevenir enfermedades profesionales, dando cumplimiento a las directrices del Plan Nacional para la Erradicación de la Silicosis (PLANESI) y a los Protocolos de Vigilancia del Ministerio de Salud aplicables u otros que resulten pertinentes según la naturaleza de sus actividades.

Todos los niveles de la organización Gerentes, Subgerentes, Jefes, Supervisores y Colaboradores son responsables de aplicar y cumplir esta Política HSEQ en todas las actividades de Ferrostaal Chile y sus Filiales.

En Ferrostaal Chile, la Seguridad es una Prioridad Absoluta. Cada tarea debe ejecutarse bajo condiciones seguras, controladas y consistentes. La Seguridad no es negociable: es una responsabilidad compartida y un pilar estratégico que sustenta nuestra excelencia operativa, nuestro compromiso con la Sostenibilidad y el éxito de todo lo que hacemos.

Versión 04, Febrero 2026


Marisol Vidal P.
CEO Ferrostaal Chile S.A.C



Durante el año 2025 se llevó a cabo la **segunda Auditoría de Seguimiento** de nuestro Sistema Integrado de Gestión, basado en las normas **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**. Como resultado, Ferrostaal Chile mantuvo sus certificaciones en todas sus áreas de negocio, evidenciando la eficacia de su sistema de gestión y el compromiso permanente con la calidad, la protección del medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo, el cumplimiento de los requisitos aplicables y la mejora continua de nuestros procesos.

Este resultado reafirma el esfuerzo y compromiso de nuestros equipos por mantener altos estándares de desempeño, fortaleciendo la confianza de nuestros clientes y demás grupos de interés.



ISO 9001
Calidad

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 9001:2015**
N° registro certificado **01 100 2338331**

Titular del certificado: **FERROSTAAL CHILE S.A.C.**
Av. Nueva Costanera N°4040, Vitacura,
Santiago, Región Metropolitana, Chile.

con las delegaciones según anexo

Ámbito de aplicación: Desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura. Servicio Técnico, Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería. Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la industria en el área gráfica. Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería. Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power -To-X (PTX) y sistemas de almacenamiento de energías (BESS). Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 9001:2015.

Validez: Este certificado es válido desde 2025-11-19 hasta 2026-11-03.
Primera auditoría de certificación 2023.

2025-11-24


TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com





ISO 14001
Medio Ambiente

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 14001:2015**
N° registro certificado **01 104 2338331**

Titular del certificado: **FERROSTAAL CHILE S.A.C.**
Av. Nueva Costanera N°4040, Vitacura,
Santiago, Región Metropolitana, Chile.

con las delegaciones según anexo

Ámbito de aplicación: Desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura. Servicio Técnico, Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería. Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la industria en el área gráfica. Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería. Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power -To-X (PTX) y sistemas de almacenamiento de energías (BESS). Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos.

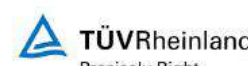
Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 14001:2015.

Validez: Este certificado es válido desde 2025-11-18 hasta 2026-11-03.
Primera auditoría de certificación 2023.

2025-11-24


TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com





ISO 45001
Seguridad

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 45001:2018**
N° registro certificado **01 213 2338331**

Titular del certificado: **FERROSTAAL CHILE S.A.C.**
Av. Nueva Costanera N°4040, Vitacura,
Santiago, Región Metropolitana, Chile.

con las delegaciones según anexo

Ámbito de aplicación: Desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura. Servicio Técnico, Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería. Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la industria en el área gráfica. Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería. Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power -To-X (PTX) y sistemas de almacenamiento de energías (BESS). Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 45001:2018.

Validez: Este certificado es válido desde 2025-11-18 hasta 2026-11-03.
Primera auditoría de certificación 2023.

2025-11-24


TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

www.tuv.com



4. ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Ferrostaal Chile realiza anualmente un proceso de planificación estratégica, mediante el cual define los principales lineamientos, objetivos y metas para sus distintas áreas de negocio, considerando aspectos operacionales, financieros, ambientales, sociales y de gobernanza. El avance de estos compromisos es monitoreado periódicamente por la Alta Dirección, permitiendo evaluar el desempeño organizacional y fortalecer la toma de decisiones basada en la mejora continua.

Como parte de este proceso, durante 2025 definimos nuestro **Plan Estratégico 2030**, construido de manera colaborativa con equipos de distintas áreas y operaciones a lo largo de Chile. Esta hoja de ruta orienta la transformación de Ferrostaal hacia una organización más ágil, integrada, innovadora y preparada para enfrentar los desafíos de la próxima década.

El Plan 2030 busca fortalecer la excelencia operacional, acelerar la transformación digital, impulsar la innovación y promover iniciativas vinculadas a la descarbonización, consolidando la sostenibilidad como un eje transversal del negocio. De esta manera, respondemos a las nuevas tendencias de la industria y fortalecemos nuestra capacidad para generar valor sostenible para nuestros clientes y demás grupos de interés.

Nuestro Plan 2030 se estructura en los siguientes ejes estratégicos:



Digitalización
y eficiencia
operacional



Desarrollo de
talento y
liderazgo
interno



Innovación
aplicada a
nuestros
servicios



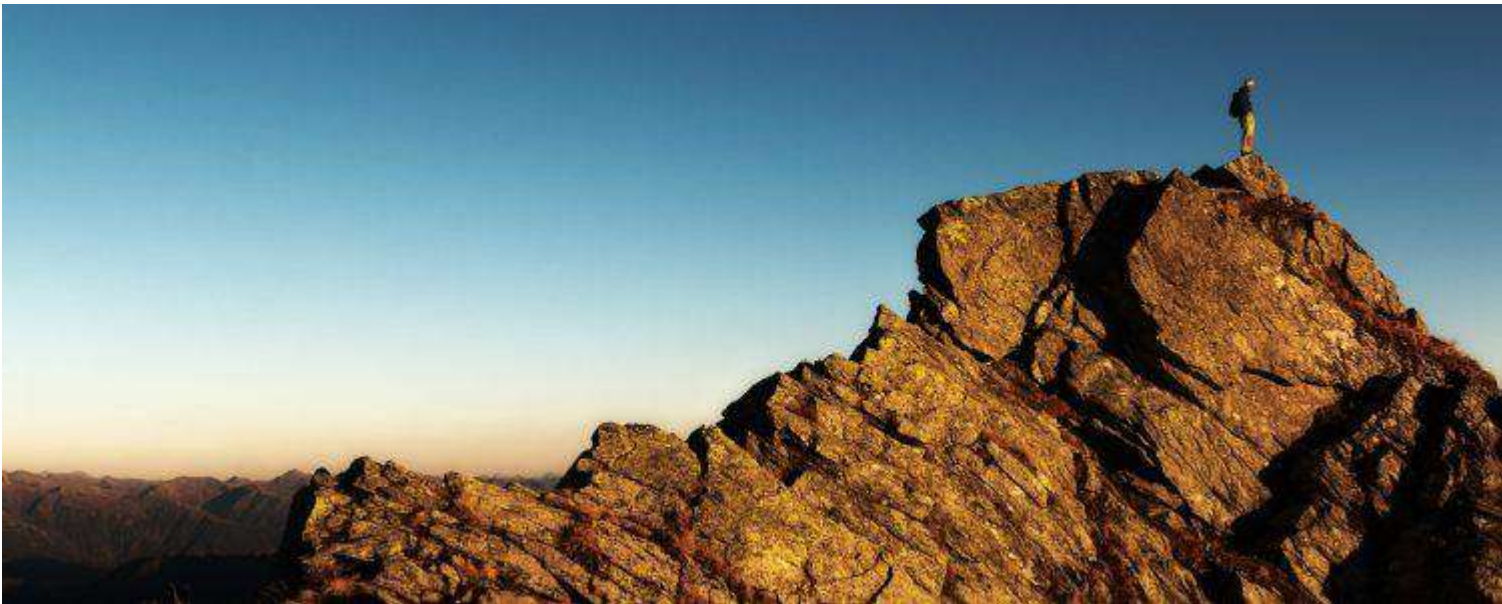
Fortalecimiento
de la cultura y
seguridad



Sostenibilidad
como
estándar

La compañía cuenta además con un Sistema Integrado de Gestión (SIG), basado en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, el cual promueve la gestión de la calidad, el desempeño ambiental y la seguridad y salud en el trabajo mediante procesos de seguimiento, auditorías internas y externas y acciones de mejora continua.

En materia de sostenibilidad, durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra gestión ESG (ambiental, social y de gobernanza). La Matriz ESG permite integrar a la estrategia los temas materiales determinados mediante la identificación y evaluación de impactos, vincularlos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), definir indicadores clave de desempeño (KPI) y establecer planes de acción para mejorar nuestro desempeño y responder a las expectativas de los grupos de interés.



Ferrostaal Chile y sus filiales desarrollan diversas acciones y programas en el marco de su Matriz de Gestión ESG (ambiental, social y de gobernanza), alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Esta matriz constituye una herramienta clave para integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia corporativa, permitiéndonos vincular nuestros temas materiales con los ODS y fortalecer nuestro compromiso con el desarrollo responsable.

A continuación, se presenta un resumen de nuestra contribución a los ODS, detallando las temáticas ESG priorizadas, junto con las principales acciones implementadas y sus respectivos indicadores de seguimiento:

 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	Temática o Criterio ESG	Principales Acciones	Indicadores de Seguimiento
	Objetivo 3: Salud y bienestar fundamental garantizar una vida saludable y promover el bienestar universal	Salud y Seguridad en el Trabajo	Programa de Salud Ocupacional
	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	Capacitación, liderazgo y desarrollo de colaboradores	Programa de Capacitación Colaboradores
	Objetivo 8: trabajo decente y crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos	Trabajo decente y crecimiento económico	Sistema de Gestión en Salud y Seguridad
	Objetivo 15: Gestiones sostenibles de los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener las pérdidas de biodiversidad	Gestión de Residuos	Sistema de Gestión Ambiental Valorización de Residuos Adhesión GRANSIC (Ley REP)
	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	Cumplimiento/Ética	Capacitación en ética y anticorrupción para todos los trabajadores

5. MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

5.1 STAKEHOLDERS

[Contenido 2-29]

La identificación y gestión de nuestros grupos de interés constituye un elemento fundamental de la estrategia de sostenibilidad y del modelo de gobernanza de Ferrostaal Chile. Mantener un diálogo permanente con quienes se relacionan con nuestra organización nos permite comprender sus expectativas, fortalecer relaciones de confianza e incorporar sus perspectivas en la toma de decisiones y en la mejora continua de nuestra gestión.

En línea con los Estándares GRI, durante 2025 continuamos desarrollando un proceso sistemático para identificar y priorizar nuestros grupos de interés internos y externos, considerando criterios como el nivel de influencia, el grado de interés, el impacto de nuestras operaciones y la relevancia de sus expectativas para el desarrollo del negocio.

Este proceso constituye un insumo clave para la evaluación de los temas materiales de la organización, permitiendo orientar nuestras prioridades estratégicas, fortalecer la gestión de los riesgos y oportunidades, y asegurar que nuestras iniciativas en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) respondan a las necesidades de nuestros principales grupos de interés.

A través de una comunicación transparente y de diversos mecanismos de relacionamiento, buscamos fortalecer vínculos de colaboración con colaboradores, clientes, proveedores, comunidades, autoridades, accionistas y demás actores relevantes, promoviendo relaciones basadas en la confianza, el respeto y la creación de valor compartido.

De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, alineada con nuestra estrategia de sostenibilidad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los desafíos que plantea la evolución de los sectores en los que participamos.



5.1 Canales de Comunicación con nuestros Stakeholders

[Contenido 2-29]

Stakeholders	Canales de Diálogo	Periodicidad	Temas Tratados (Necesidades)
Clientes	Reuniones comerciales, encuestas de satisfacción, soporte técnico, visitas a terreno, contratos formales.	Permanente / según contrato / anual	• Cumplimiento de plazos y calidad de servicio. • Cumplimiento de acuerdos contractuales, bases técnicas y normativas. • Protección de datos. • Cumplimiento de estándares propios. • Atención de reclamos y sugerencias
Accionistas	Juntas de accionistas, reportes financieros, reuniones periódicas, comunicación digital.	Trimestral / Anual	• Información continua del estado de la compañía. • Canales adecuados de participación. • Transparencia en resultados financieros. • Cumplimiento normativo y ético.
Entidades Financieras	Informes financieros, reuniones de seguimiento, auditorías externas.	Trimestral / Semestral	• Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Presentación de estados financieros auditados. • Transparencia en riesgos y desempeño.
Sindicatos	Mesas de negociación colectiva, reuniones periódicas, comunicación directa.	Permanente / Según Negociación	• Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Cumplimiento legislativo laboral. • Seguridad y bienestar de los trabajadores. • Participación en decisiones laborales.
Proveedores	Procesos de licitación, reuniones de evaluación, auditorías, comunicación digital	Permanente / Anual	• Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Cumplimiento de estándares internos. • Transparencia en pagos y condiciones. • Estándares de sostenibilidad y ética.
Colaboradores	Encuesta de clima, capacitaciones, intranet, buzón de sugerencias, reuniones con líderes	Permanente / Semestral / Anual	• Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Seguridad en el trabajo y condiciones adecuadas. • Desarrollo profesional y capacitación. • Bienestar y ambiente laboral. • Participación y consulta. • Protección de datos. • Cumplimiento legislativo.
Entidades Fiscalizadoras	Reportes de cumplimiento, auditorías, fiscalizaciones en terreno, mesas técnicas.	Según normativa / Permanente	• Cumplimiento de requisitos legales aplicables. • Respuesta a fiscalizaciones. • Transparencia en procesos y reportes regulatorios. • Implementación de mejoras derivadas de observaciones.

5.1 Canales de Comunicación con nuestros Stakeholders

[Contenido 2-29]

Stakeholders	Canales de Diálogo	Periodicidad	Temas Tratados (Necesidades)
Autoridades Legales y Reglamentarias	Reuniones técnicas, reportes de cumplimiento, fiscalizaciones, auditorías.	Según normativa / Permanente	- Cumplimiento de requisitos legales aplicables. - Presentación de reportes obligatorios. - Implementación de observaciones derivadas de fiscalización.
Grupos Comunitarios Locales	Reuniones comunitarias, audiencias públicas, consultas ciudadanas, reportes socioambientales.	Semestral / Según proyectos específicos	- Cumplimiento de Resoluciones de Calificación Ambiental. - Control de impactos socioambientales. - Información sobre proyectos y actividades locales.
Comité Paritario de Higiene y Seguridad	Reuniones presenciales, actas oficiales, talleres de seguridad.	Mensual	- Identificación y control de riesgos - Seguimiento a condiciones de seguridad y salud - Entrega de recursos necesarios para el cumplimiento de obligaciones.
Gerencia	Reuniones ejecutivas, informes de gestión, reportes internos, sesiones estratégicas.	Semanal	- Información actualizada para la toma de decisiones. - Información técnica para implementación de acciones. - Seguimiento de indicadores estratégicos.
Personal Contratista o Subcontratista	Inducciones, capacitaciones, reuniones de coordinación, auditorías en terreno.	Permanente / Según contrato	- Cumplimiento de Estándares Internos - Cumplimiento de Resolución de Calificación Ambiental - Ley de Subcontratación - Seguridad y Salud Laboral
Equipos de Respuesta ante Emergencia	Simulacros, capacitaciones, planes de emergencia, coordinaciones con autoridades.	Permanente / Según plan de emergencia	- Cumplimiento de estándares de seguridad. - Coordinación en planes de respuesta. - Prevención y mitigación de riesgos críticos.

5.1.1 Metodología Identificación de Partes Interesadas

1. Identificación Inicial

Se elabora una lista amplia de grupos, organizaciones y personas que pueden afectar o verse afectadas por las operaciones de la compañía. Esta identificación considera:

- Naturaleza de la relación (contractual, comercial, comunitaria, regulatoria, etc.)
- Grado de influencia o dependencia mutua
- Presencia territorial (local, nacional o internacional)
- Clientes, trabajadores y sindicatos, accionistas, proveedores y contratistas, autoridades gubernamentales, comunidades locales, gremios, asociaciones industriales.

2. Análisis de Relevancia y Prioridad

Una vez identificados, los grupos se evalúan bajo dos criterios principales:

- Nivel de influencia sobre las decisiones, operaciones o reputación de la empresa.
- Nivel de interés o impacto que las actividades de la empresa generan en dicho grupo.

Esta evaluación permite mapear a las partes interesadas en una matriz de priorización y clasificar su grado de prioridad para la gestión estratégica y comunicacional.

3. Validación de la Priorización de Stakeholders

El listado y priorización se revisan con representantes de distintas áreas de la organización (operaciones, HSEQ, legal, recursos humanos, comercial, etc.), para asegurar una mirada transversal y actualizada.

4. Actualización Periódica

Las partes interesadas pueden evolucionar en el tiempo. Por ello, se establece una revisión anual o según cambios relevantes (nuevos proyectos, adquisiciones, cambios regulatorios), para asegurar su pertinencia.

5. Vinculación y Diálogo

Como parte del proceso, se definen mecanismos de **comunicación, consulta y participación** adecuados para cada grupo, promoviendo un diálogo transparente, constructivo y continuo.

Para definir los contenidos del presente Reporte se aplicaron los principios de GRI 3: Temas Materiales 2021. El proceso comenzó con la identificación y evaluación de los impactos de Ferrostaal sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos.

Etapas 1: Identificación de impactos reales y potenciales

Se revisaron impactos positivos y negativos vinculados a las actividades y relaciones de negocio. Los insumos incluyeron las matrices ambientales, de seguridad y salud en el trabajo, de cumplimiento legal y los factores internos y externos del Sistema Integrado de Gestión.

Etapas 2: Evaluación de la significancia de los impactos

Los impactos fueron evaluados y priorizados según su significancia. Para los impactos negativos se consideró su gravedad escala, alcance y carácter irremediable y, para los impactos potenciales, su probabilidad de ocurrencia.



Etapas 3 y 4: Consulta y contraste con grupos de interés

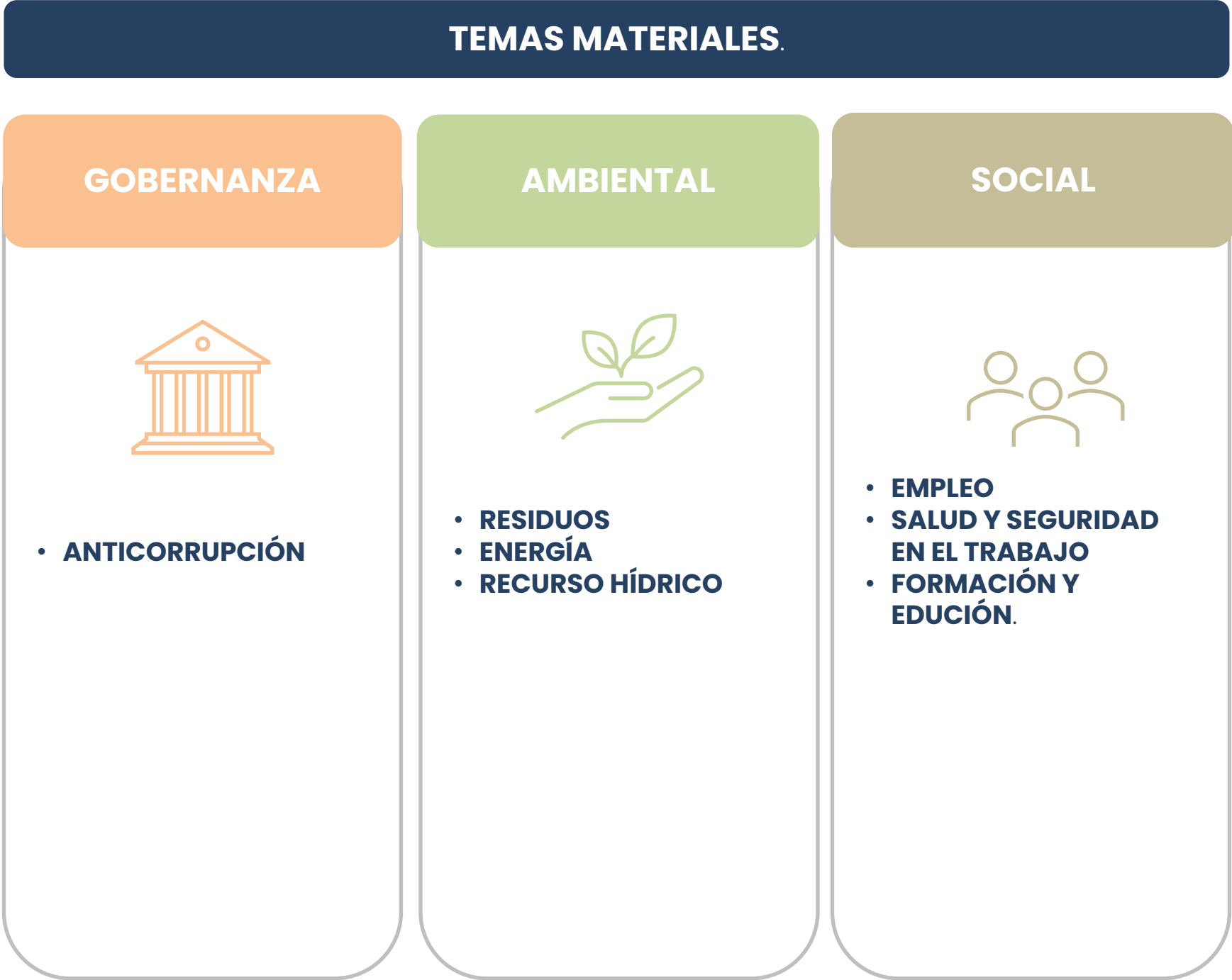
La consulta recogió las percepciones de grupos vinculados con las áreas y operaciones de la Compañía, junto con la relevancia atribuida a los temas para el negocio y la continuidad operacional. Participaron representantes de la administración, áreas operacionales, comités, entidades de apoyo, certificación, banca y clientes.

Estos resultados se utilizaron como insumos complementarios para contrastar la identificación y evaluación de impactos; no definieron por sí solos la materialidad.

Etapas 3 y 4: Determinación de los temas materiales

La determinación final consideró la significancia de los impactos reales y potenciales identificados por Ferrostaal, complementada por la consulta y la mirada estratégica del negocio. Los temas materiales definidos fueron:

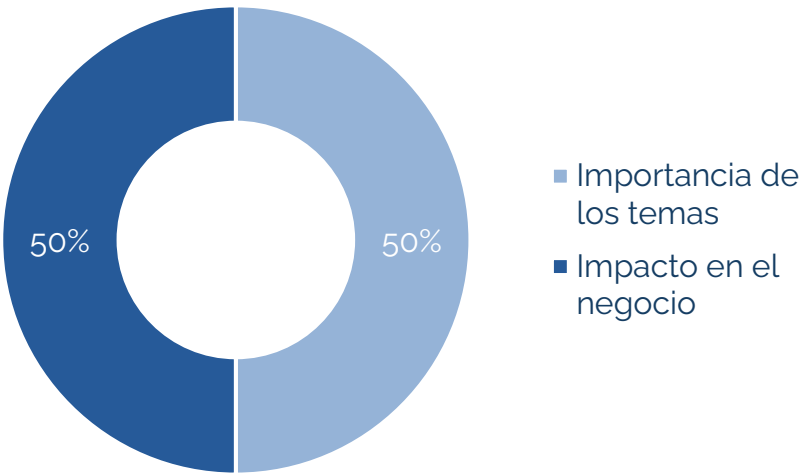
- **Gestión de Ética**
- **Gestión de Residuos**
- **Gestión de Energía**
- **Gestión de Agua y Efluentes**
- **Calidad de vida, conciliación y beneficios a colaboradores**
- **Capacitación, liderazgo y desarrollo de colaboradores.**
- **Seguridad, salud y bienestar de colaboradores**



CONSULTA COMPLEMENTARIA

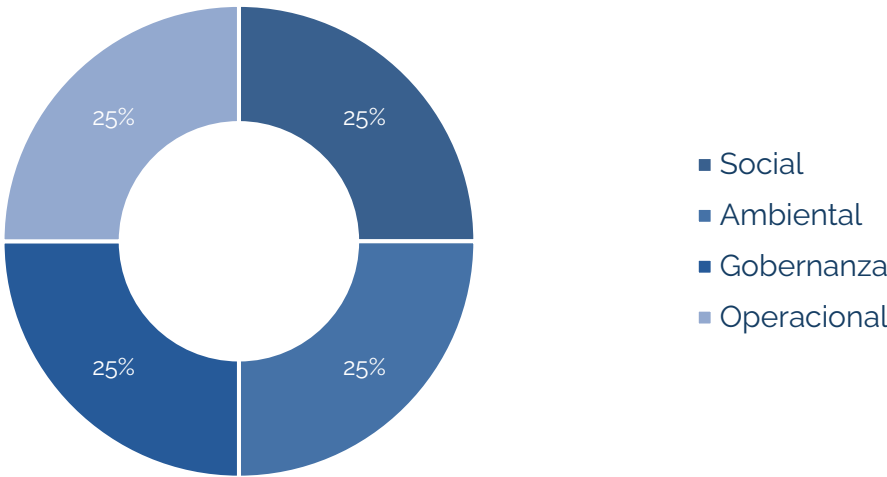
La consulta recogió las percepciones de los stakeholders vinculados con las distintas áreas y operaciones de la Compañía, junto con la relevancia atribuida a los temas para el negocio y la continuidad operacional. **Estos resultados no definieron por sí solos los temas materiales:** fueron utilizados como insumos complementarios para contrastar la identificación y evaluación de impactos y apoyar su validación estratégica. La determinación final consideró la significancia de los impactos reales y potenciales identificados por Ferrostaal.

Perspectivas consideradas



Perspectiva	Criterio	Medición
Sostenibilidad	Importancia	Escala 1–5
Negocio	Impacto	Escala 1–5

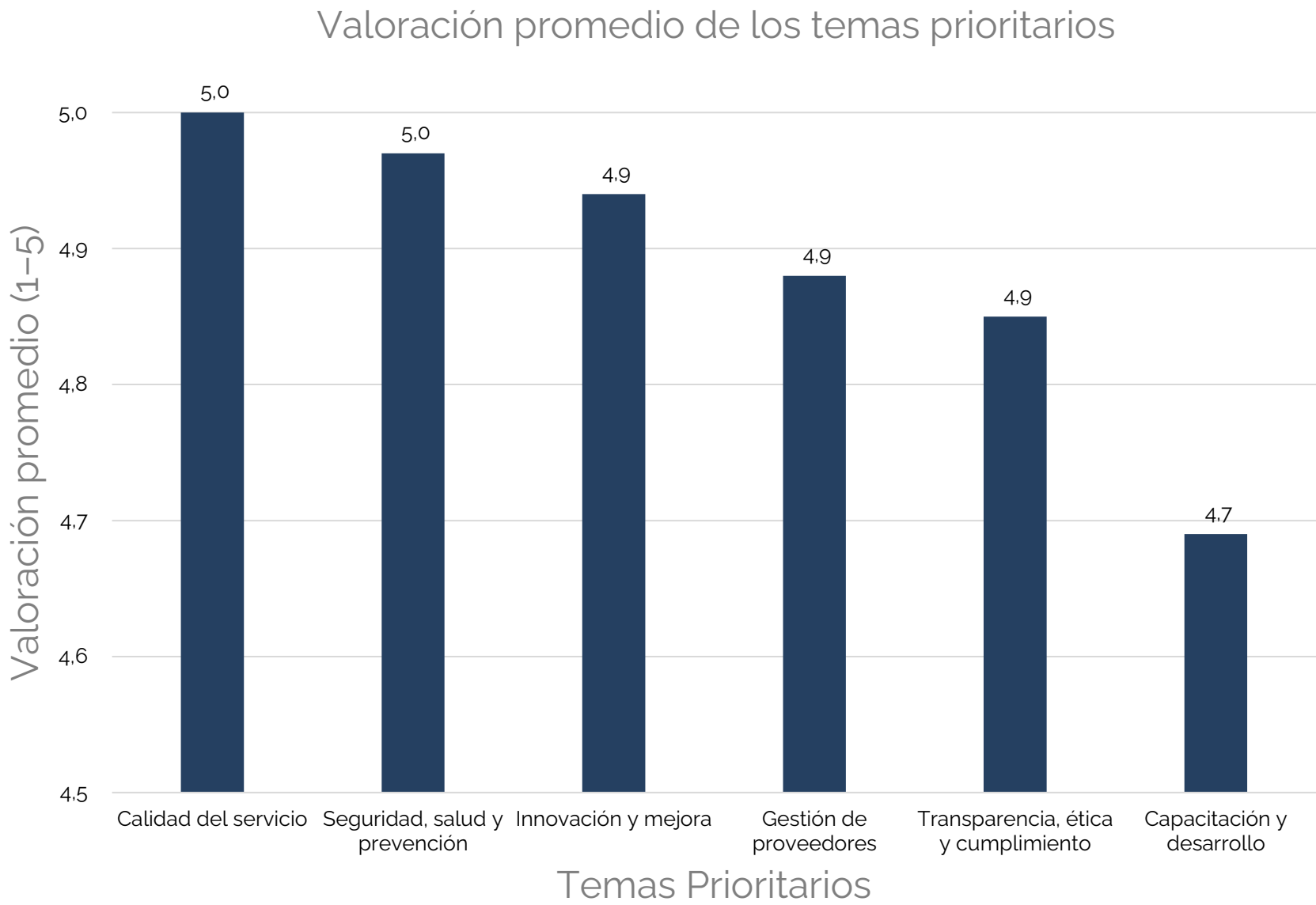
Dimensiones Analizadas



Dimensión	Foco	Alcance
Social	Seguridad y personas	Salud y talento
Ambiental	Recursos y clima	Impactos
Gobernanza	Ética y legal	Transparencia
Operacional	Calidad e innovación	Continuidad
Integración	Priorización	Validación

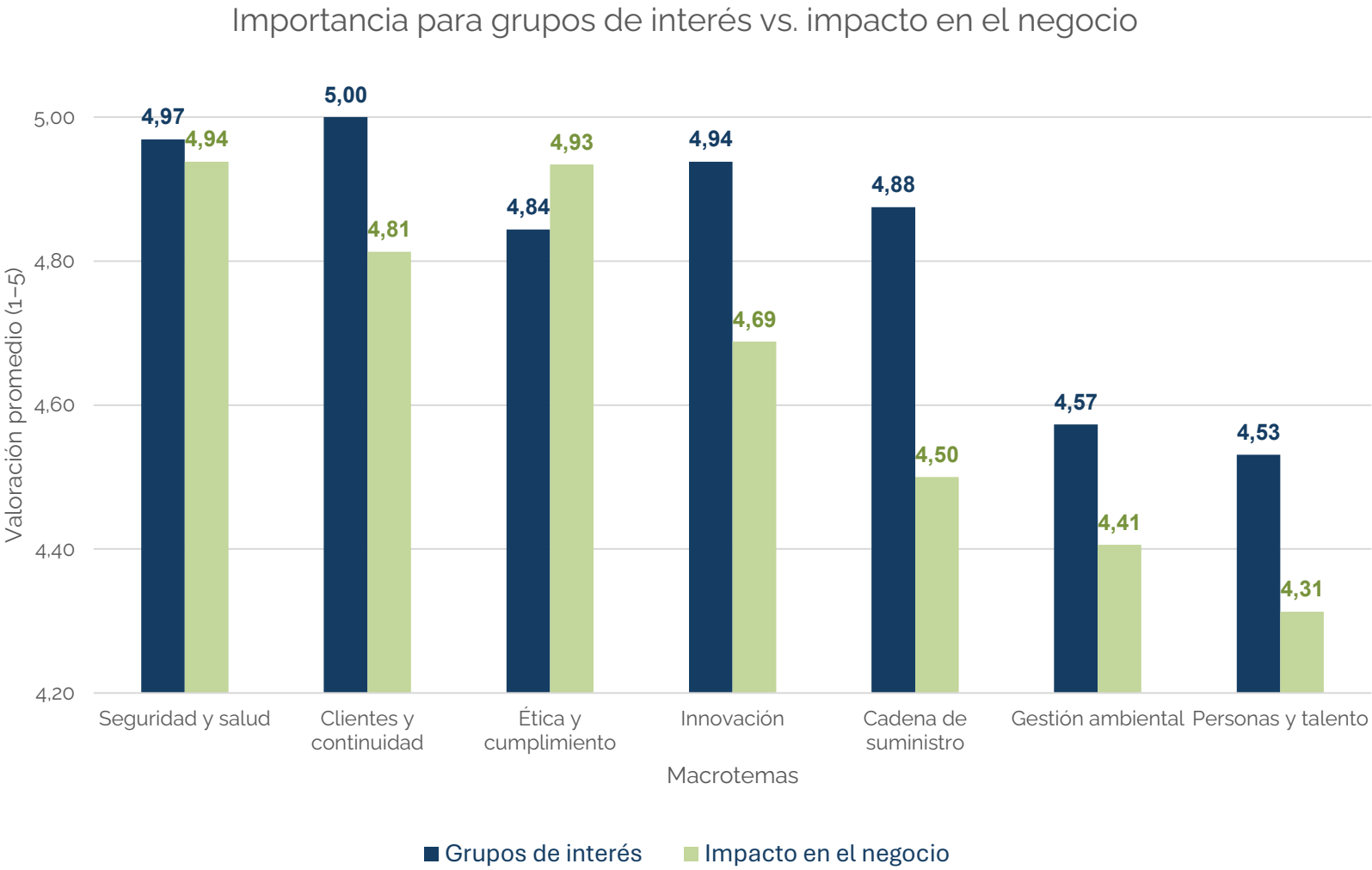
RESULTADOS DE LA CONSULTA A GRUPOS DE INTERÉS

Tema	Valoración	Prioridad
Calidad del servicio	5,00	Muy alta
Seguridad y salud ocupacional	4,97	Muy alta
Innovación y mejora continua	4,94	Muy alta
Gestión de proveedores	4,88	Muy alta
Transparencia, anticorrupción, ética y cumplimiento	4,85	Muy alta
Capacitación y desarrollo	4,69	Alta



MATRIZ DE PRIORIZACIÓN

Macrotema	Resultado Grupos de interés	Resultado Impacto negocio
Seguridad y salud	4,97	4,94
Clientes y continuidad	5,00	4,81
Ética y cumplimiento	4,84	4,93
Innovación	4,94	4,69
Cadena de suministro	4,88	4,50
Gestión ambiental	4,57	4,41
Personas y talento	4,53	4,31
Promedio	4,82	4,66



Consulta a grupos de interés y relevancia para el negocio · Escala 1–5.

6. GOBERNANZA

Ética, integridad y anticorrupción fueron identificadas como materias relevantes a partir de la evaluación de los impactos reales y potenciales de la organización. Este análisis fue complementado con la consulta a grupos de interés, en la que Transparencia y Anticorrupción, y Ética y Cumplimiento obtuvieron una alta valoración.

Los impactos asociados comprenden el riesgo de afectación a la confianza y reputación de la Compañía; consecuencias legales y financieras; alteraciones en relaciones comerciales y procesos de contratación; y efectos sobre proveedores, clientes, autoridades, trabajadores y otros grupos de interés.

A partir del análisis integrado de estos antecedentes, y considerando principalmente la significancia de los impactos identificados, **Anticorrupción fue definida como uno de los temas materiales de Ferrostaal.** Para efectos de reporte se utiliza GRI 205: Anticorrupción 2016, estándar perteneciente a la serie económica de GRI.

La gestión de este tema se desarrolla mediante el Sistema de Gestión de Compliance, los Principios para la Conducta de los Negocios, el Código de Conducta, la evaluación de riesgos, los controles preventivos, la capacitación y los canales de consulta y denuncia.

6.1 ANTICORRUPCIÓN

[[Contenido 3-3]

[Estándar 205 (2016)]

[Contenido 205 -1; Contenido 205-2 ; Contenido 205-3]

Nuestro Sistema de Compliance

Ferrostaal cuenta con un Sistema de Gestión de Compliance integrado a sus procesos operativos, orientado a prevenir incumplimientos, promover conductas íntegras y fortalecer los mecanismos de detección, respuesta y mejora.

Sus principales pilares son:

1. **Directrices corporativas:** normas y documentos internos que orientan la conducta de los colaboradores.
2. **Compliance Due Diligence:** revisión de la integridad de socios comerciales, considerando su evaluación, aprobación y documentación.
3. **Canales de contacto y denuncia:** mecanismos disponibles para realizar consultas o comunicar posibles irregularidades de manera confidencial.
4. **Comunicación y formación:** difusión de las reglas de Compliance mediante inducciones, capacitaciones y reuniones en los distintos niveles de la organización.



6.1 ANTICORRUPCIÓN

[[Contenido 3-3]

[Estándar 205 (2016)]

[Contenido 205 -1; Contenido 205-2 ; Contenido 205-3]

Durante 2025, Ferrostaal Chile y sus filiales realizaron un análisis de riesgos de corrupción sobre el **100% de sus operaciones**, considerando todas las unidades de negocio activas en Chile.

La evaluación identificó los principales escenarios de exposición asociados con licitaciones y contrataciones, proveedores y contratistas, conflictos de interés e interacción con autoridades.

- **Procesos de licitación y contratación con entidades públicas y privadas.**
- **Relaciones con proveedores y contratistas críticos**
- **Posibles conflictos de interés en áreas comerciales y de adquisiciones**
- **Cumplimiento en la interacción con autoridades regulatorias.**

No se registraron incidentes confirmados de corrupción durante el período. La revisión periódica de estos riesgos permite fortalecer los controles preventivos, orientar el monitoreo y promover una cultura de integridad, transparencia y tolerancia cero frente a la corrupción.



FERROSTAAL

Documentos que orientan nuestra conducta

El Sistema de Compliance se sustenta en documentos corporativos que establecen los principios de comportamiento esperados para colaboradores y socios comerciales.

Código de Conducta

Establece los principios éticos que orientan las actividades comerciales, la toma de decisiones y las relaciones internas y externas de Ferrostaal.

Integridad de los Socios Comerciales

- Extiende los estándares de conducta de Ferrostaal a proveedores, contratistas, asesores, agentes y otros socios de negocio, incorporando compromisos relacionados con:
 - Derechos humanos y condiciones laborales.
 - Seguridad y cuidado del medio ambiente.
 - Prevención de la corrupción.
 - Conflictos de interés.
 - Protección de la información.
 - Cumplimiento de la normativa aplicable.



**Dr. John Benjamin
Schroeder**

Director General
Grupo Ferrostaal

Formación y fortalecimiento de la cultura de cumplimiento

Durante 2025 se desarrollaron distintas instancias de capacitación en materias de ética, cumplimiento y prevención, dirigidas a colaboradores, gerentes, subgerentes, administradores de contrato y equipos vinculados a procesos de mayor exposición..

80%

DE APROBACIÓN EN EL
CURSO SOBRE MODELO DE
PREVENCIÓN DE DELITOS

Canal de consultas y denuncias

Ferrostaal mantiene canales de comunicación disponibles para colaboradores y personas externas, mediante los cuales pueden realizar consultas o reportar de buena fe posibles incumplimientos, conductas irregulares o hechos contrarios al Código de Conducta.

Las comunicaciones son gestionadas mediante un proceso definido de recepción, análisis, investigación, seguimiento y cierre, bajo criterios de confidencialidad y resguardo de la información.



<https://canal-denuncias.cl/es/denuncia/FERROSTAAL/FERROSTAALCHILES.A.C.>

Todos los casos comunicados mediante el Canal de Denuncias fueron sometidos a revisión e investigación conforme a los mecanismos internos establecidos.

Durante 2025:

- 0 casos confirmados de corrupción.
- 0 multas o sanciones por corrupción o fraude.
- 100% de los casos reportados fueron investigados

Gestión de Reporte e Investigaciones

0

CASOS CONFIRMADOS
DE CORRUPCIÓN

0

MULTAS O SANCIONES
POR CORRUPCIÓN O
FRAUDE

100%

DE LOS CASOS
REPORTADOS FUERON
INVESTIGADOS



Gestión y Gobernanza TI

La Subgerencia de Tecnología de la Información lidera la protección de los sistemas y activos digitales de Ferrostaal Chile y sus filiales



Política de Seguridad TI

Protege la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información

Ley N° 21.459 sobre Delitos Informáticos



Avances 2025

- Capacitaciones sobre uso responsable de Inteligencia artificial
- Levantamiento para avanzar hacia la implementación de ISO 27001



Controles Permanentes

- Protección antivirus y monitoreo en tiempo real
- Respaldos automáticos de bases de datos
- Pruebas de conectividad y continuidad operacional



7. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Ferrostaal Chile y sus filiales mantienen el compromiso de desarrollar sus operaciones bajo **altos estándares de desempeño ambiental**, promoviendo la prevención y mitigación de los impactos asociados a sus actividades. Para ello, la Compañía cuenta con un **Sistema de Gestión Integrado (SIG)** que permite gestionar los aspectos ambientales de sus operaciones, monitorear su desempeño mediante indicadores y establecer acciones orientadas a la mejora continua.

Durante 2025, la gestión ambiental de la Compañía contó con el apoyo de un profesional especializado en la Gerencia de HSEQ, en el cargo de **Ingeniero de Medio Ambiente**, fortaleciendo las capacidades internas para abordar los desafíos ambientales y de sostenibilidad de la organización.

En este contexto, se desarrolló un **diagnóstico del Sistema de Gestión Ambiental**, que permitió identificar brechas y oportunidades de mejora, establecer prioridades y definir una pauta de trabajo orientada a fortalecer los procesos y controles ambientales de la organización.

Durante el período, se avanzó en la implementación y seguimiento de acciones asociadas a las brechas identificadas, fortaleciendo la gestión de los aspectos ambientales, el cumplimiento de los requisitos aplicables y el monitoreo del desempeño ambiental de la Compañía, en línea con los principios de **prevención, mejora continua y sostenibilidad**



© TÜV, TÜV and TÜV are registered trademarks. Utilization and application requires prior approval.

www.tuv.com



Durante el período reportado, **Ferrostaal Chile S.A.C.** mantuvo un cumplimiento del **100% de los requisitos legales ambientales aplicables**, tanto en Oficina Central como en sus Obras y Servicios a nivel nacional.



Durante el año 2025, Ferrostaal Chile S.A.C. formalizó su incorporación a la plataforma **Ventanilla Única del RETC**, administrada por el Ministerio del Medio Ambiente, integrando los módulos sectoriales aplicables a su operación. En este contexto, la compañía gestionó y declaró oportunamente:

- **Sectorial REP, en el marco de la Ley 20.920 (Responsabilidad Extendida del Productor).**
- **Sectorial SIDREP, correspondiente al Sistema de Declaración y Seguimiento de Residuos Peligrosos.**

La incorporación a estos sistemas fortalece la trazabilidad, transparencia y control regulatorio de la gestión ambiental de la organización, asegurando el cumplimiento de las obligaciones legales aplicables tanto en Oficina Central como en Obras y Servicios.

Gestión de Envases y Embalajes bajo la Ley REP



Empresa adherida



Sistema de Gestión Colectivo



Marco Regulatorio

Ferrostaal Graphics se encuentra adherida a un Sistema de Gestión Colectivo para dar cumplimiento a la Ley 20.920 y al D.S N° 12.

48,13 Ton

De envases y embalajes declarados

1,0 Ton

De cartón entregado a Recicladores de Base de la comuna de Huechuraba



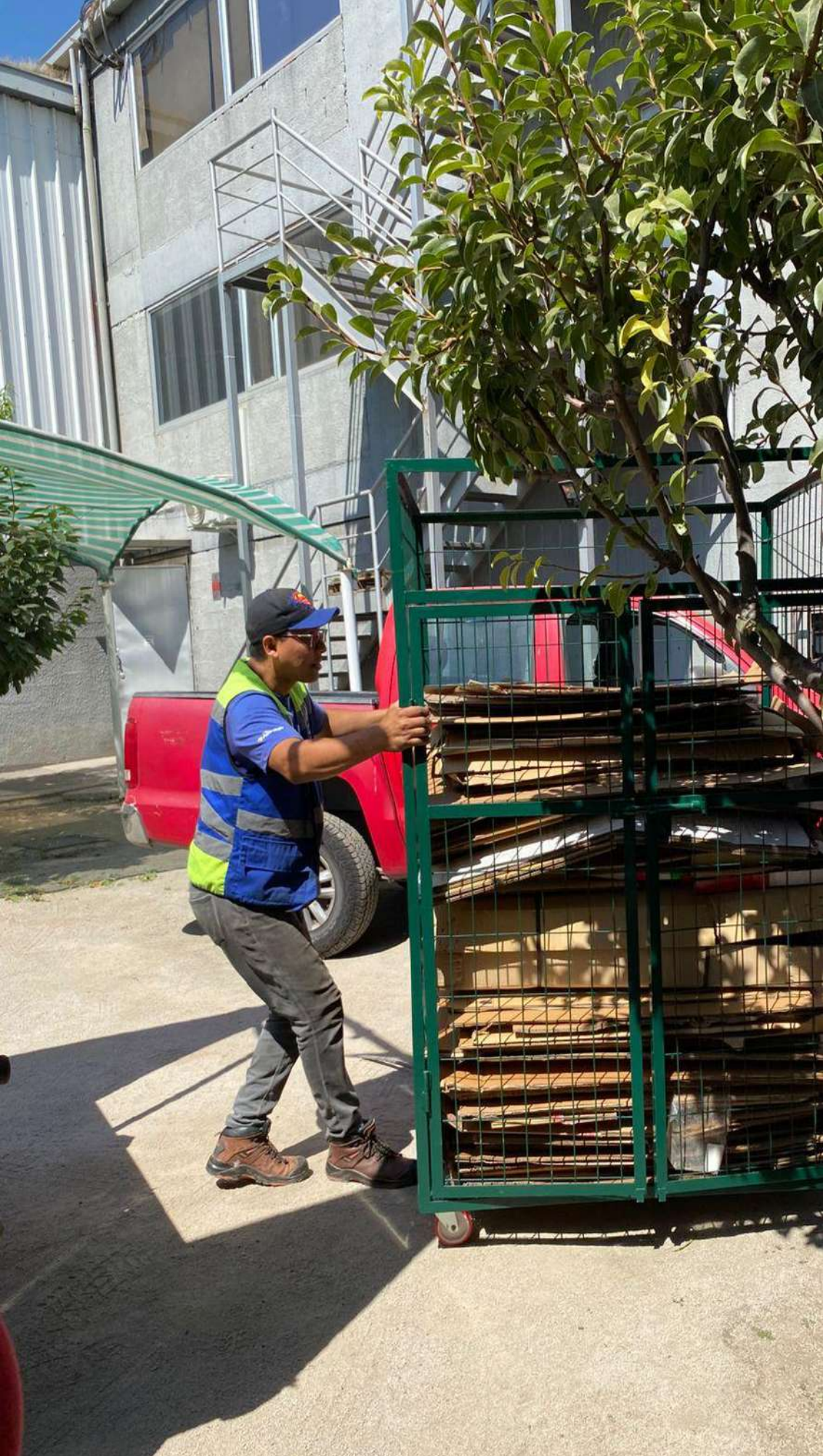
Declaración anual realizada mediante Ventanilla Única



Contrato vigente con un Sistema de Gestión Autorizado.



Sin observaciones de la Autoridad



RETIRO DE RESIDUOS RECICLABLES

Cumplimiento normativo energético

Balance Nacional de Energía (BNE), presentado oportunamente ante el Ministerio de Energía conforme a la Ley N° 21.305 de Eficiencia Energética.



100%

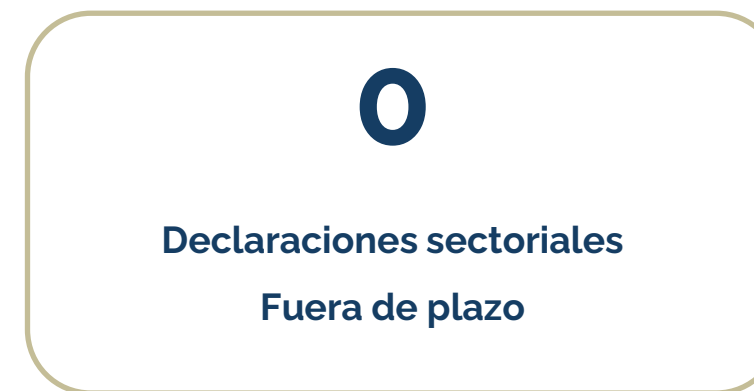
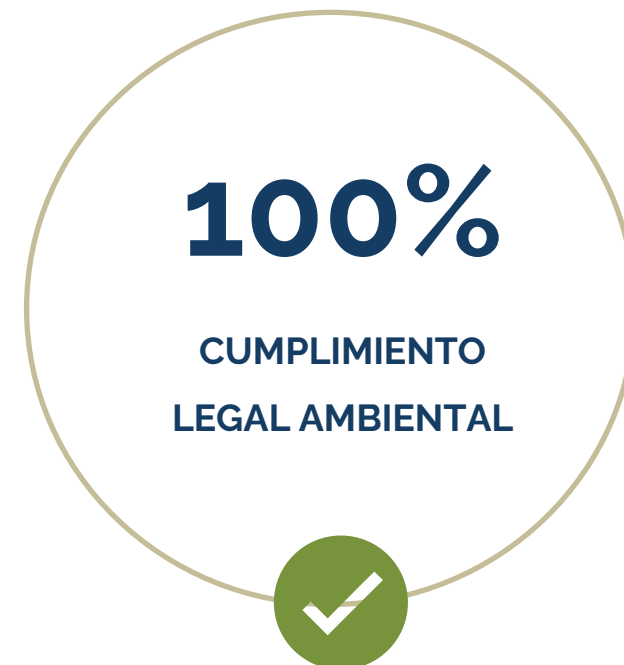
CUMPLIMIENTO

- ✓ Declaración dentro de plazo
- ✓ Sin observaciones
- ✓ Observación legal cumplida



Desempeño Legal Ambiental

Gestión 2025 sin multas, sanciones ni incumplimientos ambientales



 Cumplimiento integro de las obligaciones ambientales aplicables durante el año 2025.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, la gestión ambiental y la mejora continua, Ferrostaal Chile y sus filiales mantienen cuatro compromisos ambientales clave orientados a prevenir y minimizar los impactos asociados a nuestras operaciones. Estos compromisos se enfocan en los ámbitos de gestión de residuos, recursos hídricos, emisiones y vinculación con las comunidades.

Durante 2025, estos compromisos se desarrollaron en línea con el Plan Estratégico de la Compañía, fortaleciendo nuestra contribución a los desafíos de la sostenibilidad, la descarbonización y la transición hacia una economía más limpia y responsable.

Las acciones y metas definidas para el período estuvieron orientadas a fortalecer la medición y seguimiento del desempeño ambiental, promover la educación y sensibilización de nuestros colaboradores y grupos de interés, e impulsar iniciativas relacionadas con el reciclaje, el uso eficiente de los recursos hídricos, la reducción de emisiones y la participación de las comunidades.

De esta manera, Ferrostaal Chile busca avanzar progresivamente hacia una operación más eficiente y responsable, integrando la gestión ambiental como un componente estratégico del negocio y generando valor sostenible para nuestros clientes, colaboradores, comunidades y demás grupos de interés.

Compromisos y Metas Ambientales 2025



Los residuos generados varían de acuerdo con el servicio o proyecto en desarrollo. Durante 2025, estos correspondieron principalmente a residuos industriales no peligrosos, residuos peligrosos y residuos asimilables a domésticos.

Nuestra gestión de residuos busca **prevenir y minimizar su generación**, promoviendo buenas prácticas en las operaciones y privilegiando las alternativas de valorización y reciclaje por sobre la eliminación en rellenos sanitarios u otras instalaciones autorizadas.

La **gestión de los residuos es liderada por cada Unidad de Operaciones y proyecto**, de acuerdo con las características y necesidades de cada servicio. La Gerencia HSEQ entrega lineamientos, apoyo y seguimiento para asegurar la aplicación de los estándares internos y el cumplimiento de los requisitos normativos ambientales. Asimismo, cada obra cuenta con responsables que implementan los controles, apoyan la capacitación de los trabajadores y supervisan la correcta segregación, almacenamiento y disposición de los residuos.

Durante 2025, se continuó fortaleciendo la gestión de residuos mediante el seguimiento de su generación y disposición, promoviendo una gestión orientada a la prevención, valorización y cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables.

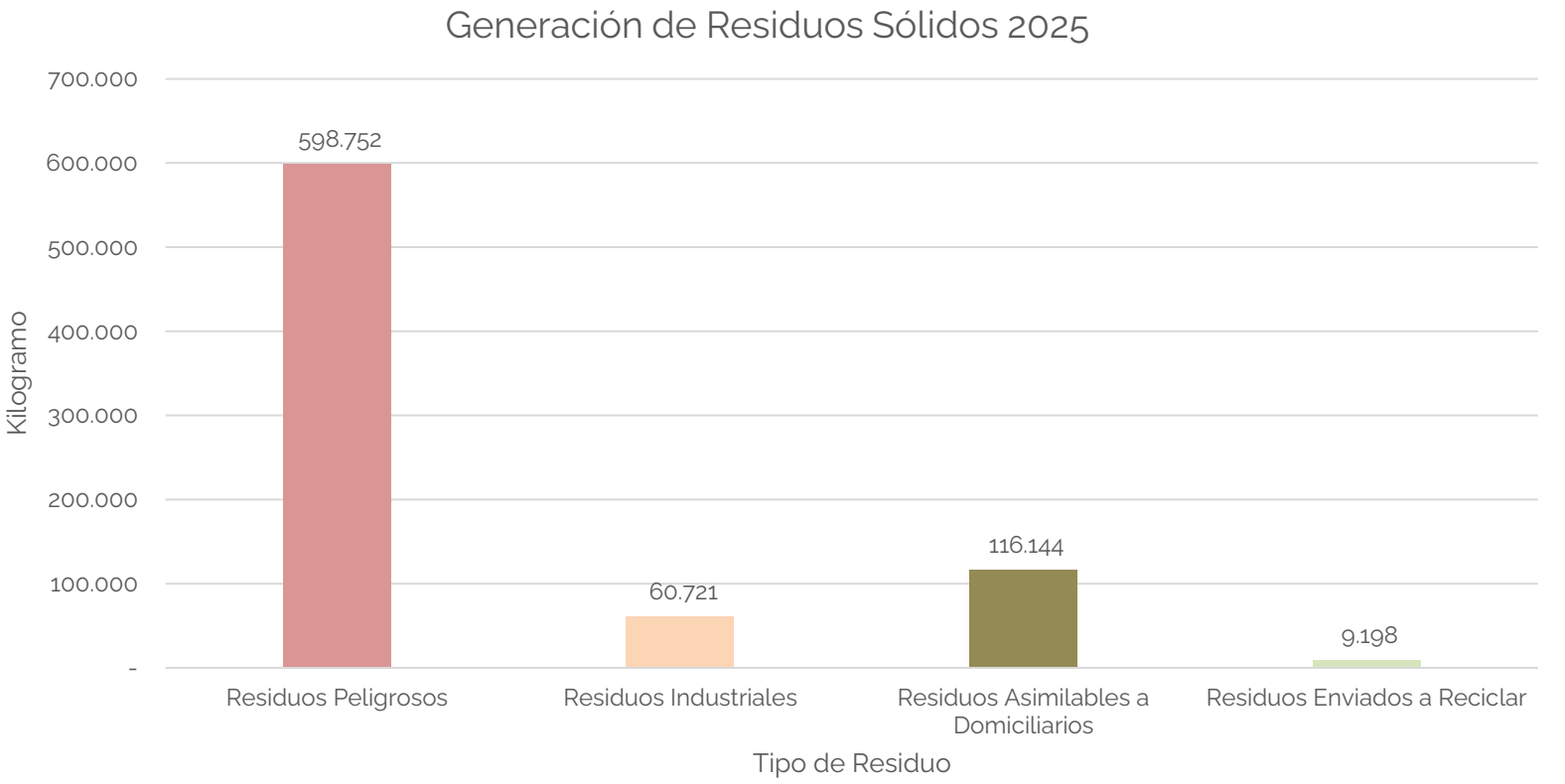
A continuación, presentamos la generación de residuos sólidos durante el año **2025**:

7.1 Gestión de los residuos



[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) – Contenido 306-1; 306-3]

Residuos Sólidos	[Kg]
Residuos Peligrosos	598.752
Residuos Industriales	60.721
Residuos Asimilables a Domiciliarios	116.144
Residuos Enviados a Reciclar	9.198





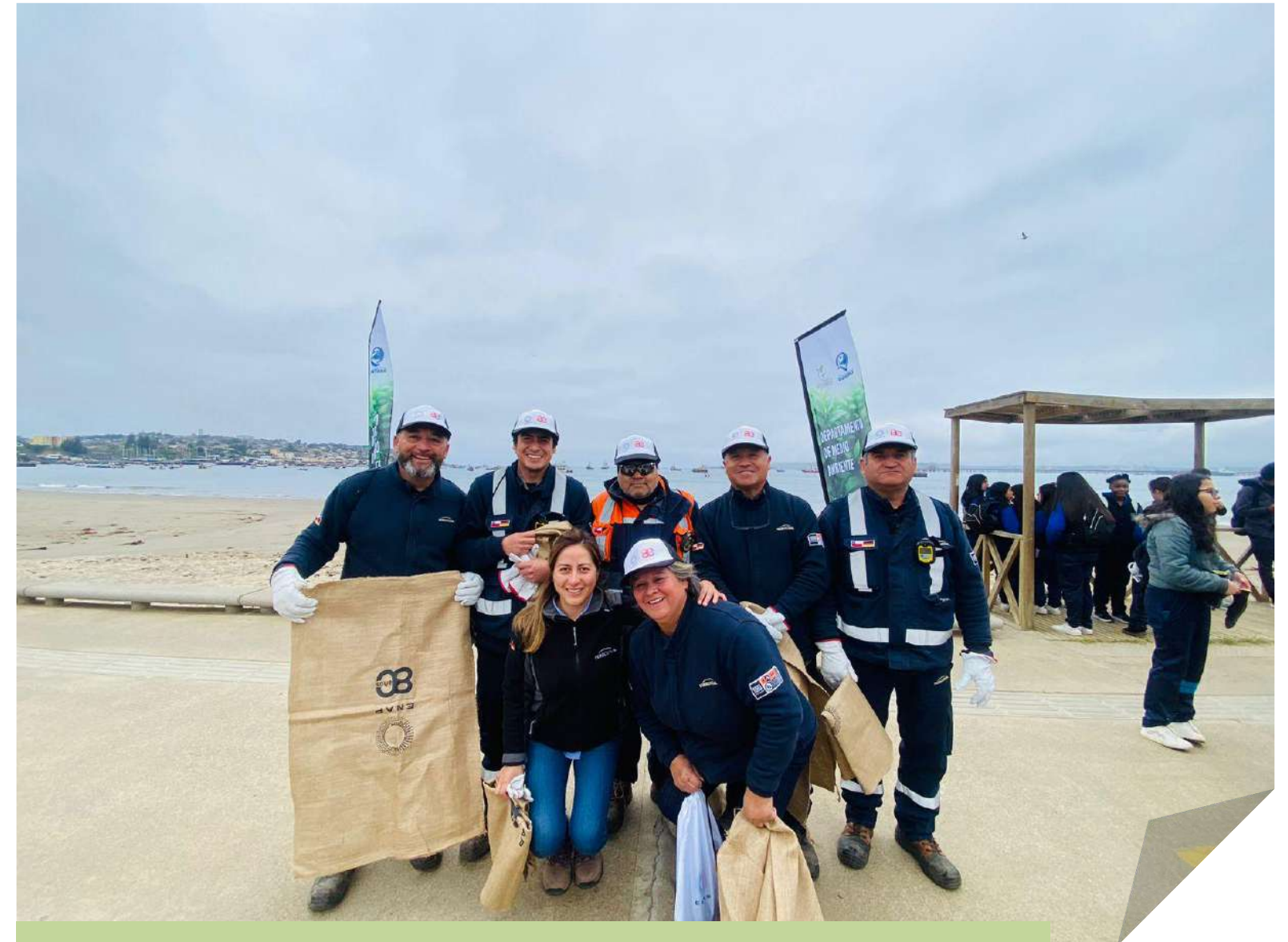
Durante 2025, Ferrostaal Chile impulsó iniciativas para fortalecer la gestión de residuos, el orden y aseo y la conciencia ambiental, destacando la implementación de un Punto Limpio en ENAP Aconcagua, jornadas de limpieza de playas en TMQ y actividades de Housekeeping en Ferrostaal Graphics. Estas acciones contribuyeron a promover una cultura ambiental activa y buenas prácticas en nuestras operaciones.



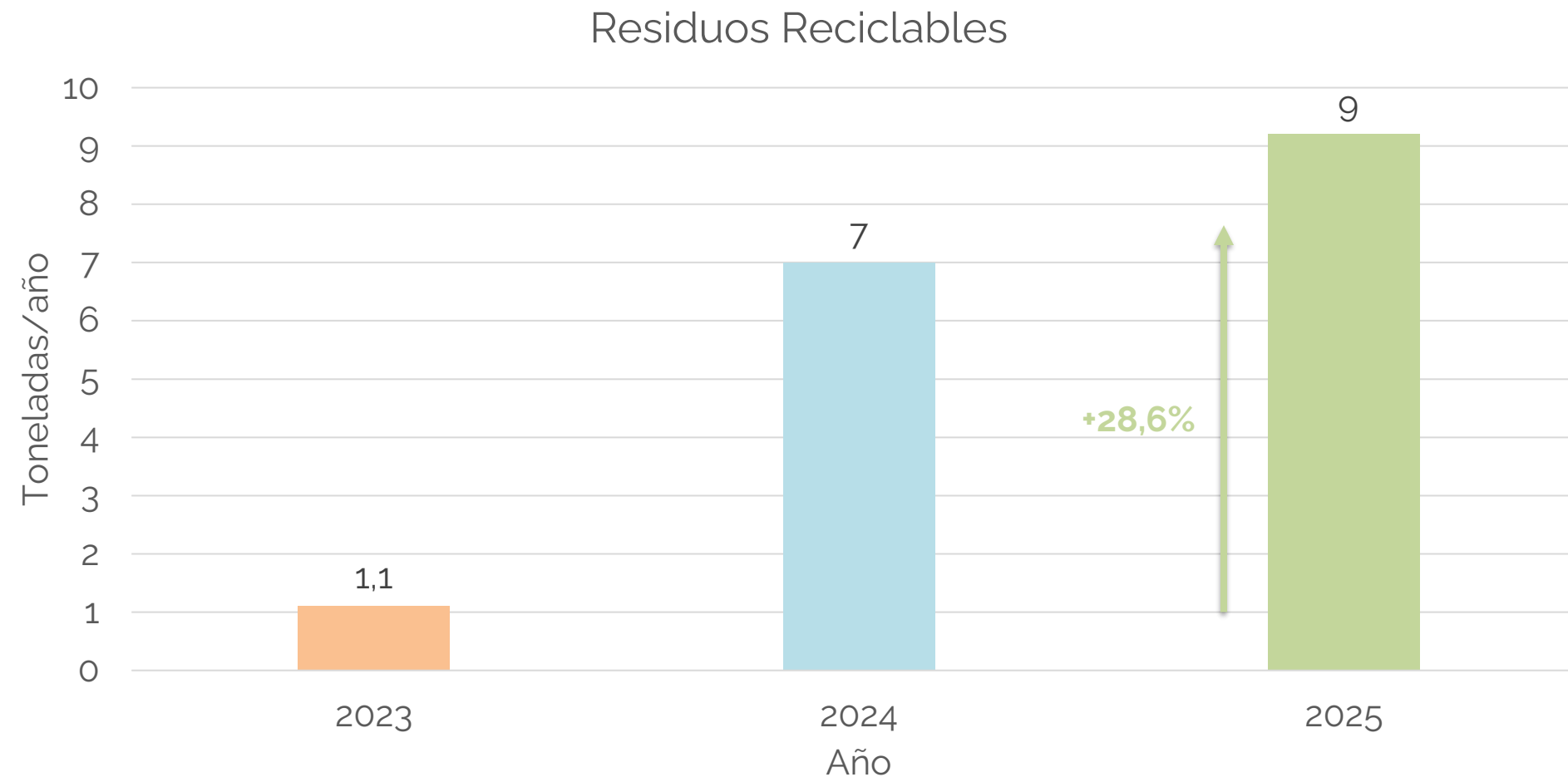
HOUSEKEEPING FERROSTAAL
GRAPHICS



CAMPANA ORDEN Y ASEO PARO ENAP



DÍA MUNDIAL LIMPIEZA DE PLAYA TMQ



Durante el período 2023-2025, Ferrostaal Chile logró un crecimiento sostenido en la gestión de residuos reciclables, pasando de 1,1 toneladas en 2023 a 7 toneladas en 2024 y 9 toneladas en 2025. Esto representa un incremento de 28,6% entre 2024 y 2025, reflejando el fortalecimiento de las estrategias de segregación en origen, valorización de residuos y concientización interna, contribuyendo a reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones

7.1 Gestión de los residuos



[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) - Contenido 306-1; 306-3]



INAUGURACIÓN PUNTO LIMPIO PARO ENAP ACONCAGUA

7.2 Gestión de la Energía



[Contenido 3-3 - Estándar 302 – Contenido 302-1]



CAMIONETAS 100% ELÉCTRICAS



Durante el año 2025, continuamos con la identificación, medición y monitoreo de nuestras fuentes de energía, tanto directas, asociadas principalmente al consumo de combustibles utilizados en maquinaria y transporte, como indirectas, correspondientes a la electricidad proveniente de la red. Este seguimiento nos permite fortalecer la gestión de nuestros consumos energéticos, identificar oportunidades de mejora y avanzar en la definición de acciones orientadas a su optimización y reducción.

En línea con este compromiso, durante 2025 incorporamos camionetas eléctricas a nuestra flota asociada al contrato eléctrico, electrónico e instrumental en ENAP Aconcagua, promoviendo el uso de alternativas de transporte con menores emisiones y contribuyendo a la transición hacia una operación más eficiente y sostenible.

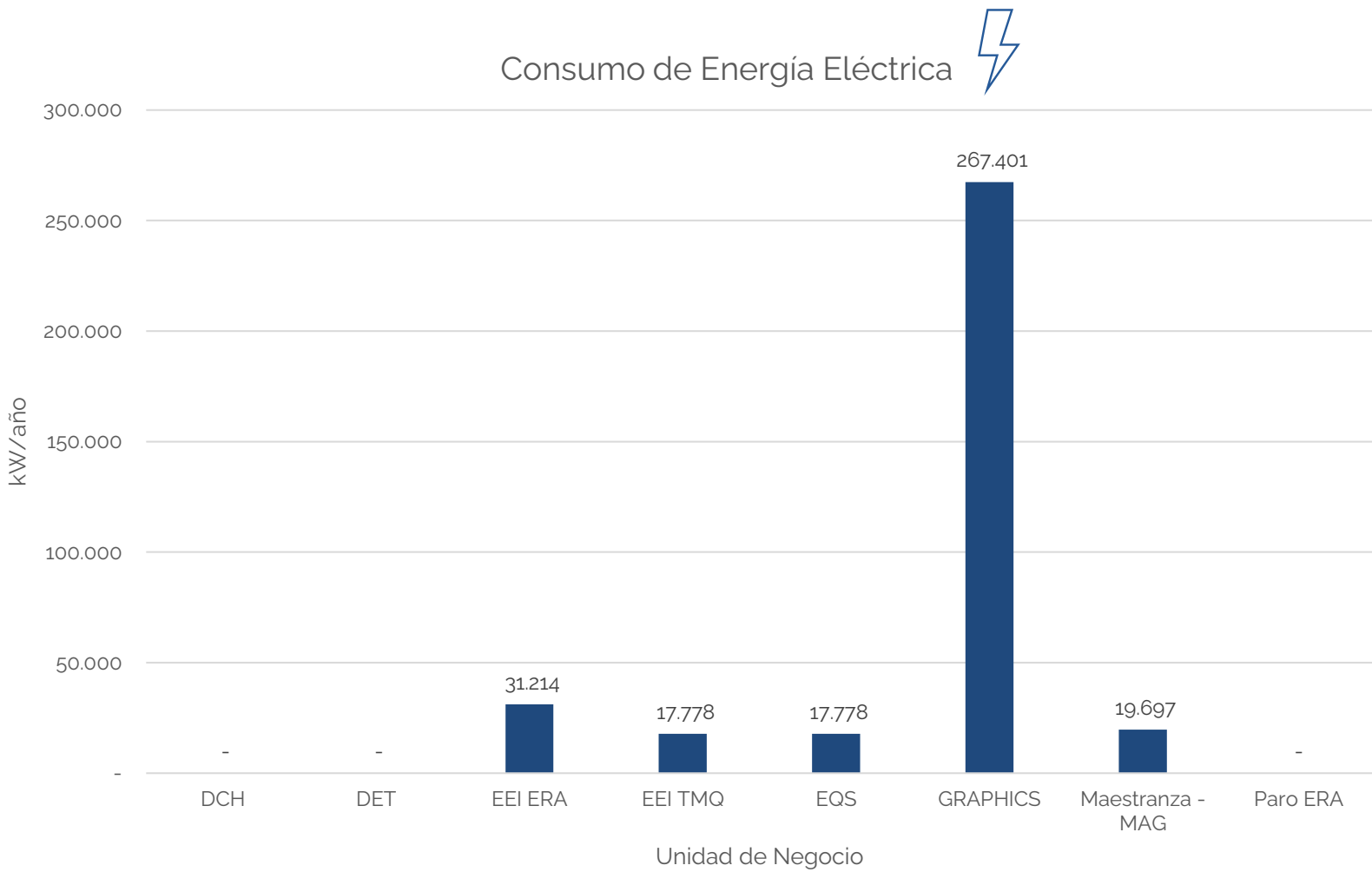
Estas iniciativas se encuentran alineadas con los desafíos asociados al cambio climático y con los principios de descarbonización que forman parte de los lineamientos estratégicos de la Compañía.

[Contenido 3-3 - Estándar 302 – Contenido 302-1]

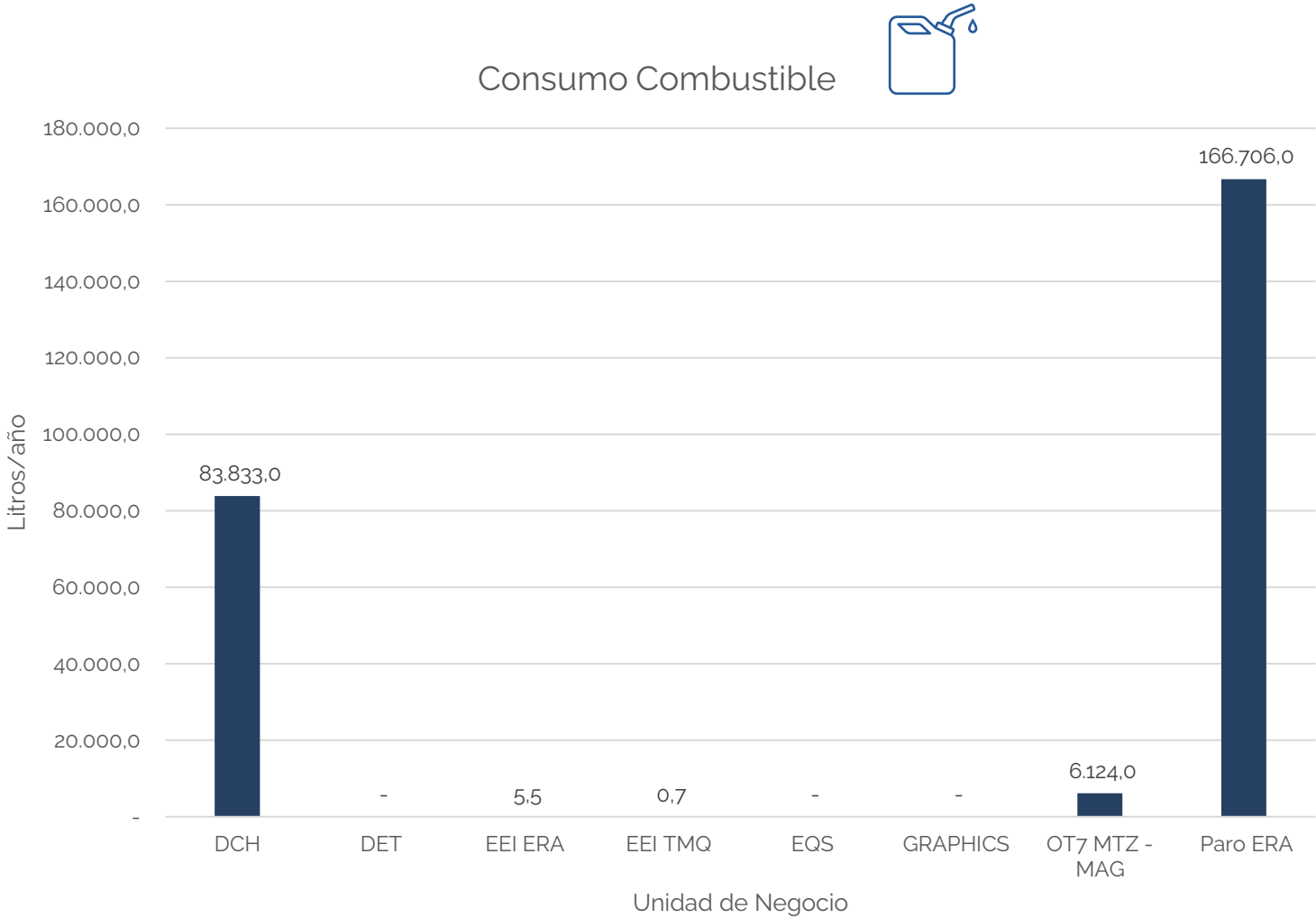
Según lo informado por cada Unidad de Negocio en sus Paneles Mensuales fue posible conocer los consumos eléctricos y de combustibles de cada una de ellas.

Sin embargo, en algunos centros de trabajos la energía eléctrica es proporcionada por el cliente, por lo que no es posible la obtención de los datos de consumos.

Proyecto o Servicio	Unidad	Consumo 2025
Ferrostaal Graphics	[kW]	267.401
Equipment Solutions	[kW]	17.778
Codelco DCh	[kW]	Fuera de Alcance de la Organización
Codelco DET	[kW]	Fuera de Alcance de la Organización
EEI ERA	[kW]	31.124
EEI TMQ	[kW]	17.778
Paro ERA	[kW]	Fuera de Alcance de la Organización
Maestranza Magallanes	[kW]	19.697



Proyecto o servicio	Unidad	Consumo 2025
Ferrostaal Graphics	[m3]	-
Equipment Solutions	[m3]	-
Codelco DCh	[m3]	83,8
Codelco DET	[m3]	Fuera de Alcance de la Organización
EEI ERA	[m3]	5,5
EEI TMQ	[m3]	0,7
Paro ERA	[m3]	166,7
Maestranza Magallanes	[m3]	6,1





CAMPAÑA DIA MUNDIAL DEL AGUA

Para la Compañía, el uso responsable y sostenible del recurso hídrico es una prioridad estratégica, especialmente en el contexto actual de creciente escasez hídrica que afecta a diversas regiones. En línea con nuestro compromiso ambiental, todos nuestros Proyectos y Servicios incorporan medidas orientadas a la reducción del consumo de agua y a su uso eficiente, promoviendo prácticas que contribuyan a minimizar el impacto sobre este recurso vital.

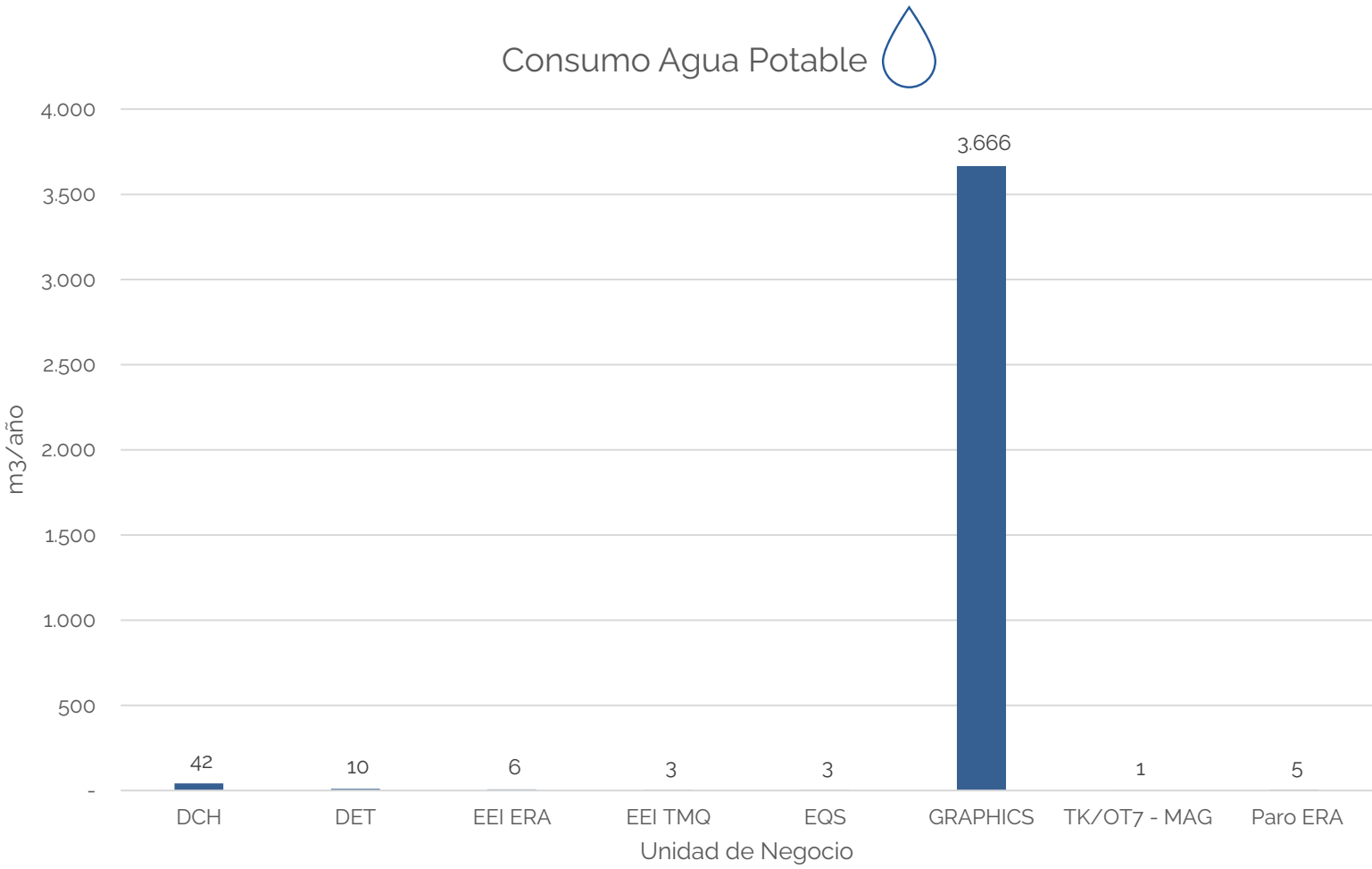
Durante 2025, continuamos con el seguimiento y reporte del consumo de agua potable de los Proyectos y Servicios de la Compañía a través de los Paneles HSEQ Mensuales, respaldando los consumos informados mediante la documentación correspondiente. Esta información permite fortalecer el monitoreo del recurso, identificar oportunidades de mejora y promover acciones orientadas a su uso eficiente.

Asimismo, en el marco del Día Mundial del Agua, celebrado el 22 de marzo, se desarrolló una campaña de sensibilización en el contrato Paro ENAP Aconcagua, orientada a reforzar entre los trabajadores la importancia del cuidado del agua, su consumo responsable y la adopción de buenas prácticas para contribuir a la protección de este recurso.

7.3 Gestión del Recurso Hídrico

[Contenido 3-3 - Estándar 303 – Contenido 303-5]

Proyecto o Servicio	Unidad	Consumo 2025
Ferrostaal Graphics	[m3]	3.666
Equipment Solutions	[m3]	3
Codelco DCh	[m3]	42
Codelco DET	[m3]	10
EEI ERA	[m3]	6
EEI TMQ	[m3]	3
Paro ERA	[m3]	5
TK/OT7 Magallanes	[m3]	1



Consumos obtenidos en base a facturación mensual .

El 24 de abril de 2025, Ferrostaal Chile organizó una Feria de Sostenibilidad en las instalaciones de nuestro cliente ENAP Aconcagua, en el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Tierra. La actividad representó una valiosa instancia de encuentro e intercambio de iniciativas, experiencias y soluciones orientadas a promover el desarrollo sostenible dentro del sector industrial.

La jornada tuvo como propósito fortalecer la conciencia ambiental, fomentar la participación y promover prácticas sostenibles entre nuestros colaboradores y grupos de interés, abordando temáticas relacionadas con el cuidado del medio ambiente, el uso responsable de los recursos naturales, la gestión de residuos y los desafíos asociados al cambio climático.

La feria contó con la participación de importantes empresas y proveedores, entre ellos Hidronor, Geociclos, Apro y Jetty, además de otros actores vinculados a nuestra operación, quienes presentaron iniciativas, soluciones y experiencias relacionadas con la sostenibilidad y la gestión ambiental.

Como parte de la actividad, se desarrolló también un concurso dirigido a los hijos y nietos de nuestros trabajadores, inspirado en la conmemoración del Día Mundial de la Tierra. Esta iniciativa buscó extender la sensibilización ambiental hacia las familias, promoviendo la reflexión y el compromiso con el cuidado del medio ambiente desde las nuevas generaciones. Durante la jornada se realizó la premiación de los participantes, reconociendo su creatividad y compromiso con esta temática.

En Ferrostaal Chile asumimos este desafío con determinación, buscando integrar

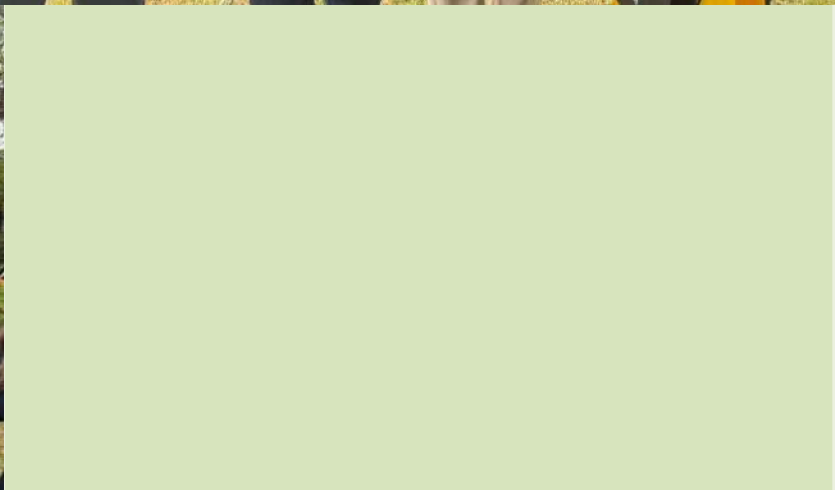
Feria de Sostenibilidad 2025

prácticas sostenibles en nuestras distintas áreas de trabajo y fortalecer una cultura organizacional orientada a la responsabilidad ambiental. Esta iniciativa se encuentra alineada con nuestro Plan Estratégico, particularmente con nuestro compromiso de contribuir a los procesos de descarbonización, impulsar la transición hacia una economía más limpia y responsable y generar un impacto positivo y duradero.

La Feria de Sostenibilidad reafirma así nuestro compromiso de avanzar hacia una operación cada vez más consciente de sus impactos, promoviendo la colaboración entre trabajadores, clientes, proveedores y familias para construir, en conjunto, un futuro más sostenible.



Feria de
Sostenibilidad
2025



Durante 2025, Ferrostaal Chile fortaleció el liderazgo y acompañamiento ambiental en terreno, mediante visitas periódicas a las distintas obras y proyectos en ejecución. Estas instancias permitieron mantener una presencia activa del área de Medio Ambiente en las operaciones, promoviendo la implementación de los estándares ambientales corporativos y el cumplimiento de los requisitos legales y compromisos establecidos con nuestros clientes.

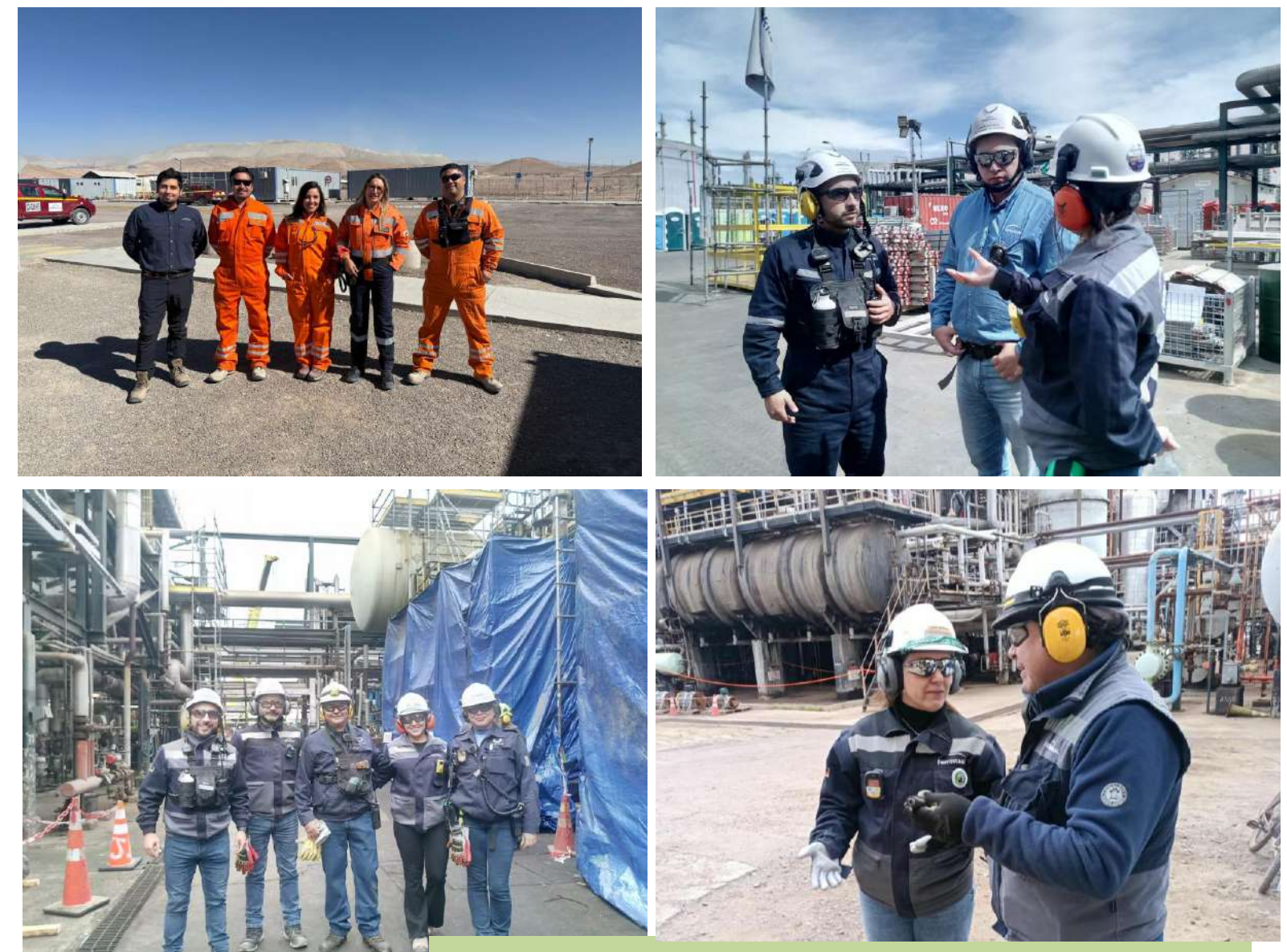
Las visitas realizadas por el área de Medio Ambiente estuvieron orientadas a verificar las condiciones ambientales de las instalaciones, identificar oportunidades de mejora, prevenir impactos y apoyar a los equipos de trabajo en la correcta gestión de los aspectos ambientales asociados a sus actividades.

Entre las principales materias abordadas se incluyeron la gestión y almacenamiento de residuos, manejo de residuos peligrosos, control del consumo de recursos, orden y aseo, prevención de derrames, gestión del agua, cumplimiento de requisitos ambientales y control de los aspectos e impactos ambientales asociados a las operaciones.

Este trabajo en terreno permitió además fortalecer la comunicación directa con supervisores, trabajadores y equipos HSEQ, facilitando la detección temprana de desviaciones y la definición de acciones correctivas y preventivas. De esta manera, el liderazgo ambiental se consolidó como una herramienta para llevar los compromisos del Sistema de Gestión Integrado desde la planificación y documentación hacia la ejecución efectiva en terreno.

Liderazgo y Gestión Ambiental en Terreno

La presencia del profesional de Medio Ambiente en las distintas obras contribuyó a fortalecer una cultura de responsabilidad ambiental, promoviendo que cada equipo reconozca su rol en la prevención de impactos y en el cumplimiento de los estándares de Ferrostaal Chile y de nuestros clientes.



LIDERAZGO GESTIÓN AMBIENTAL

FERROSTAAL | AI-VOLUTION

En el marco de nuestro compromiso con la gestión ambiental preventiva y la seguridad operacional, durante el año 2025 se llevaron a cabo simulacros ambientales enfocados en derrames de sustancias peligrosas.

Estas actividades formaron parte de nuestro Plan de Respuesta ante Emergencias Ambientales, cuyo objetivo es preparar y entrenar a nuestros equipos frente a escenarios críticos, reforzando los protocolos de actuación, la capacidad de respuesta y la coordinación ante situaciones que puedan representar un riesgo para el medio ambiente y las personas.

La ejecución de estos ejercicios permitió verificar la eficacia de los planes de contingencia, identificar oportunidades de mejora y fortalecer las competencias de nuestros colaboradores para responder de manera oportuna y controlada ante una eventual emergencia ambiental.

Asimismo, estas instancias contribuyeron a consolidar una cultura de prevención y responsabilidad ambiental, promoviendo la preparación operativa y el cumplimiento de los requisitos legales, estándares corporativos y compromisos establecidos con nuestros clientes.

Con la realización de estos simulacros, Ferrostaal Chile reafirma su compromiso con la protección del medio ambiente, la prevención de impactos, la seguridad operacional y la mejora continua, fortaleciendo la preparación de sus equipos frente a emergencias y contribuyendo a una operación cada vez más segura y sostenible.



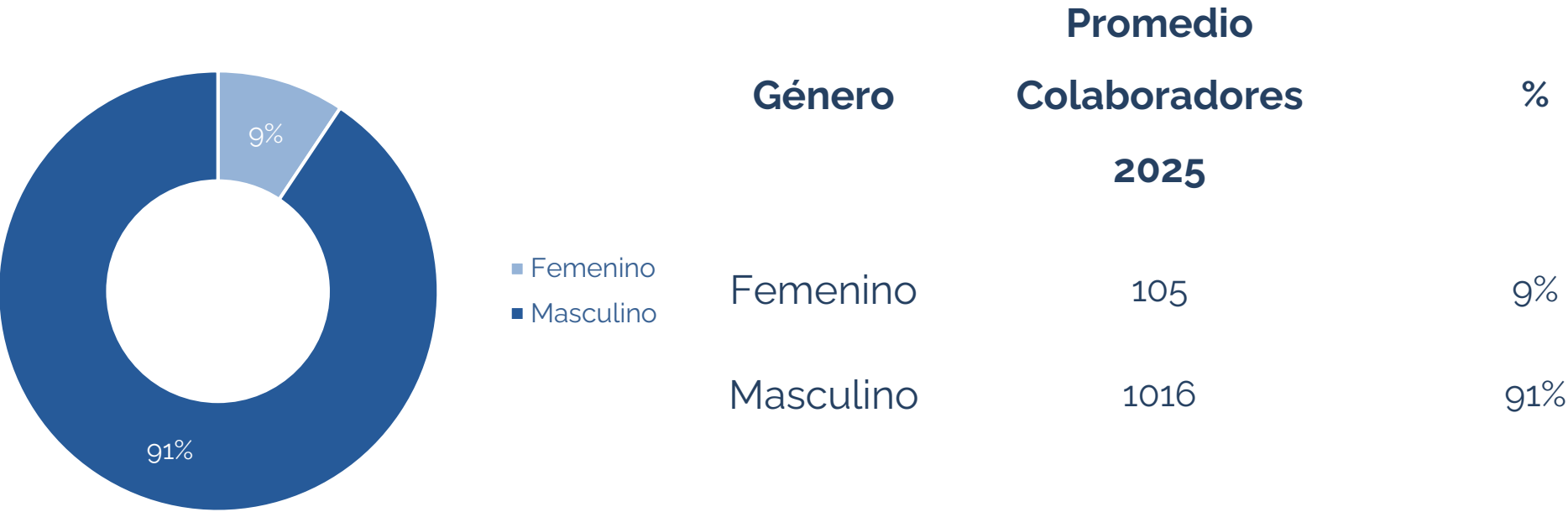
SIMULACROS DE DERRAME



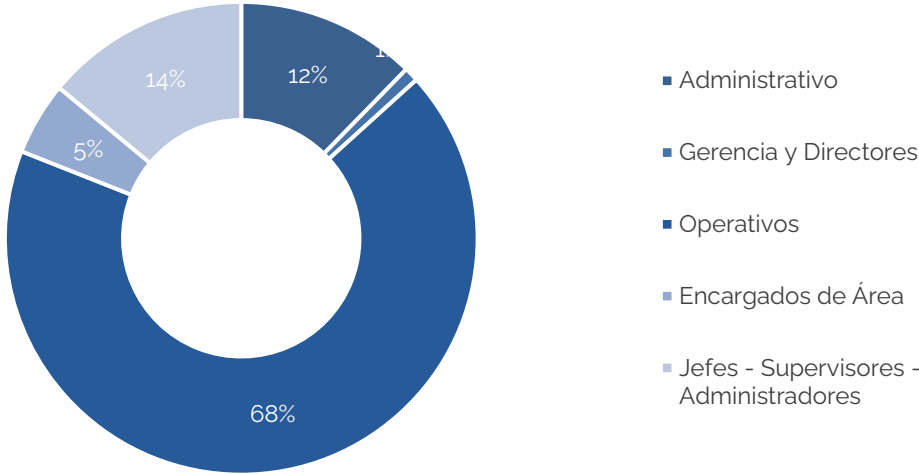
8. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

En el período 2025, nuestra fuerza laboral estuvo conformada por **1.121 colaboradores** promedio, la dotación de personal es variable y tiene relación con el estado de los Proyectos o Servicios que se encuentren en ejecución. A continuación, se presentan distribuidos por categoría de cargo, género y rango etario.

Dotación por Género



Dotación por Cargo

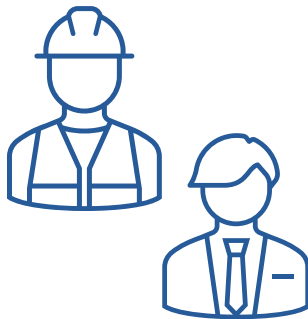


Cargo	Promedio Colaboradores 2025	%
Administrativo	138	12,31%
Gerencia y Directivos	11	0,98%
Operativos	759	67,71%
Encargados de áreas	56	5,00%
Jefes –Supervisores - Administradores	157	14,01%

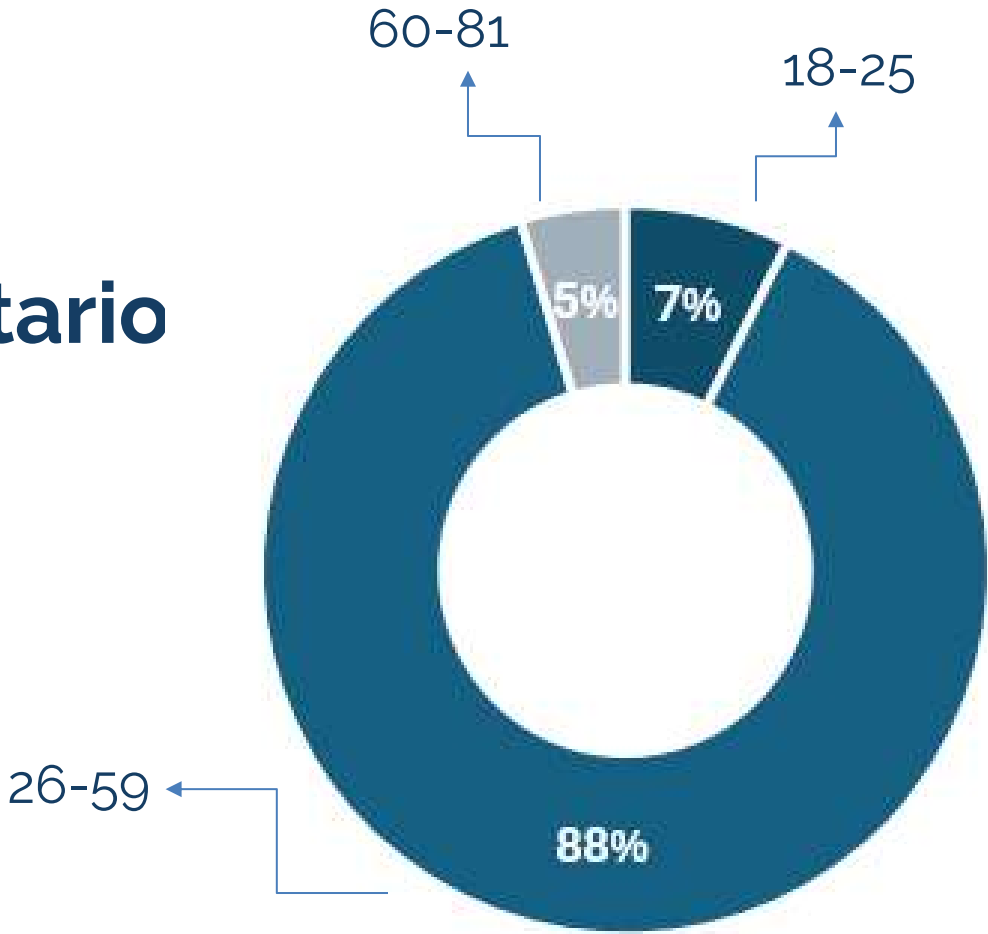


8.1 Nuestros Colaboradores

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); 401-2]



Rango Etario



Promedio		
Rango Etario	Colaboradores	%
2025		
18-25	82	7%
26-59	987	88%
60-81	52	5%

CULTURA, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Durante el año 2025, fortalecimos los espacios de comunicación y participación, promoviendo una cultura cercana y alineada con los objetivos de la Compañía



Encuentro Anual



Town Hall



Propósitos y Valores



Pulso Ferrostaal – Newsletter

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]

■ FORMACIÓN, COMPETENCIAS E INNOVACIÓN

Impulsamos la formación, el desarrollo de competencias y la innovación para preparar a nuestros equipos frente a los nuevos desafíos de la organización



Ley Karin y Ley 20.393



Capacitación Técnica



Nivelación de Competencias



AI-Volution



Mila, Agente IA

BIENESTAR, DIVERSIDAD Y COMPROMISO SOCIAL

Desarrollamos acciones orientadas al bienestar, la diversidad y el compromiso social, contribuyendo al desarrollo integral de nuestros trabajadores y comunidades



Operativo Oftalmológico



Mujeres en la Minería



Teletón



Jardín Infantil Peumayén



Ferias Laborales

EFEMÉRIDES E INTEGRACIÓN

Conmemoramos fechas significativas mediante actividades que fortalecieron el compañerismo, la participación y el sentido de pertenencia.

8.2 Bienestar Social

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]



Pascua de Resurrección



Día de la Madre



Día del Padre



Fiestas Patrias



Halloween



Navidad

8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]



Capacitaciones y Charlas en Obras y Servicios



Durante 2025, Ferrostaal Chile y sus filiales continuaron fortaleciendo el desarrollo profesional de sus colaboradores mediante la implementación del Plan Anual de Capacitación, orientado a responder a las necesidades formativas identificadas en las distintas áreas y operaciones de la Compañía.

Las actividades realizadas estuvieron enfocadas en el desarrollo de competencias técnicas específicas, seguridad y salud en el trabajo, liderazgo, habilidades transversales, cumplimiento normativo e innovación.

Las capacitaciones fueron impartidas mediante modalidades teóricas y prácticas, favoreciendo la actualización de conocimientos, la mejora del desempeño y la preparación de los equipos frente a los nuevos desafíos de la organización.

[403-5, 404-1;404-2]

Distribución de Horas de Capacitación 2025

	HH Total	%
HSEQ	251.771	82,8%
Técnica & Otros	52.426	17,2%
TOTAL	304.197	100%

8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]



Programa BEL – Proyecto Codelco DET

Adicionalmente, durante 2025 se dio continuidad al Programa BEL (Baja Experiencia Laboral), dirigido a colaboradores que se encuentran en las primeras etapas de su trayectoria profesional en el rubro industrial. Esta iniciativa busca fortalecer sus conocimientos y competencias mediante formación, orientación y acompañamiento durante su proceso de incorporación, facilitando una adaptación segura y efectiva al entorno laboral.

El programa contribuye al desarrollo de nuevos talentos, promoviendo la adquisición progresiva de experiencia, el cumplimiento de los estándares operacionales y de seguridad, y una adecuada integración a los equipos de trabajo de la Compañía.

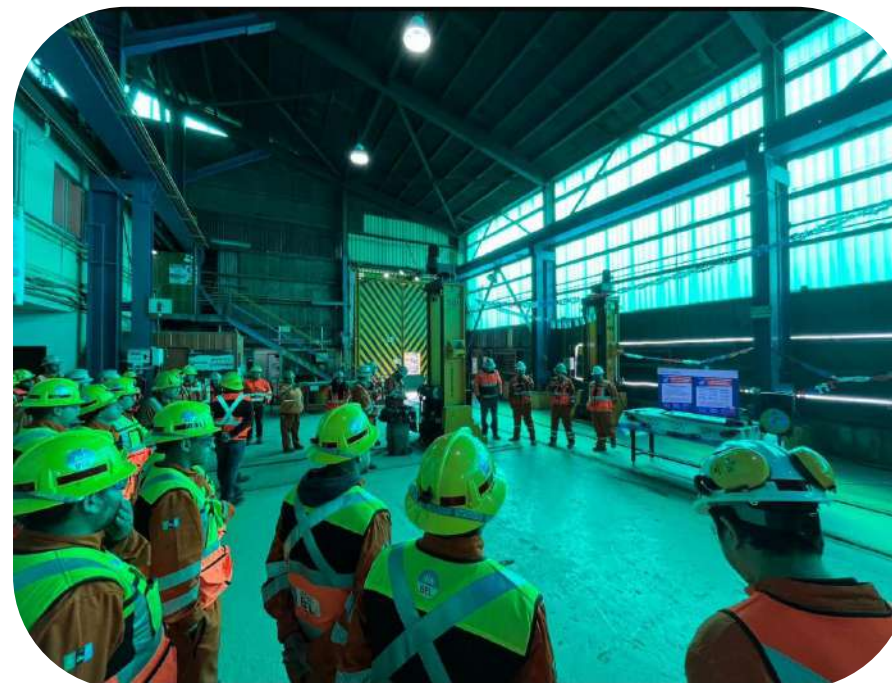


Durante el 2025, fortalecimos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante acciones formativas orientadas a las competencias técnicas, la seguridad, el liderazgo y la innovación



PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

Define las actividades formativas de acuerdo con las necesidades de cada área, proyecto o servicio.



CHARLAS INTEGRALES EN OBRAS

Refuerzan semanalmente los procedimientos seguros, riesgos, controles y lecciones aprendidas.



PROGRAMA BAJA EXPERIENCIA LABORAL (BEL) Y SEGURIDAD BASADA EN LA CONDUCTA (SBC)

Acompaña a quienes inician su trayectoria industrial mediante tutorías capacitación y retroalimentación.

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]

Durante el año 2025 se desarrollaron **campañas transversales de Salud y Seguridad** en **todas las obras y servicios**, orientadas a reforzar la prevención de riesgos y promover conductas seguras en terreno. Estas iniciativas fortalecieron la cultura preventiva, impulsando la participación activa de los equipos y el compromiso con el bienestar de las personas



CAMPAÑA FIESTAS PATRIAS

Promovimos el autocuidado, la planificación de los traslados y la prevención del consumo de alcohol asociado a la conducción



CAMPAÑA SEGURIDAD VIAL

Reforzamos la conducción responsable, el respeto de las normas y la prevención de la fatiga y las distracciones al volante



CAMPAÑA NAVIDAD Y AÑO NUEVO SEGURO

Impulsamos la celebración responsable, la planificación de los viajes y el compromiso de regresar seguros a casa.

8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]

Durante 2025, consolidamos BUK como una herramienta para gestionar la capacitación, fortalecer el aprendizaje continuo y mejorar la experiencia de nuestros colaboradores.



GESTIÓN DE CAPACITACIONES

Centraliza la programación, el registro y el seguimiento de las actividades formativas desarrolladas en la organización.



APRENDIZAJE CONTINUO

Facilita el acceso autónomo a contenidos y promueve el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

MALLA TRANSVERSAL FERROSTAAL

Integra contenidos comunes que fortalecen las competencias necesarias para contribuir a los objetivos de la Compañía.

Para Ferrostaal Chile y sus filiales, la relación con las organizaciones sindicales constituye un elemento relevante para la gestión de personas y el fortalecimiento del diálogo laboral. Durante 2025, la Compañía mantuvo una comunicación constructiva y permanente con los sindicatos, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la colaboración y la búsqueda de acuerdos.

Este trabajo conjunto ha permitido canalizar las inquietudes de los trabajadores, abordar materias de interés común y contribuir a la construcción de relaciones laborales sostenibles y de largo plazo.

Al cierre de 2025, Ferrostaal Chile y sus filiales contaban con **5 sindicatos**, que representaban a **657 colaboradores**.



8.5 Conectamos talento y oportunidades en terreno

Durante el 2025, participamos en ferias laborales y acciones de reclutamiento en terreno para acercar oportunidades de empleo, fortalecer la vinculación local y apoyar las necesidades de nuestros Proyectos y Servicios



REGIÓN DE O'HIGGINS

Machalí e INACAP Rancagua: 3 encuentros y 735 postulantes registrados



REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Antofagasta y Calama: 2 ferias laborales y 400 postulantes registrados



REGIÓN DE MAGALLANES

Magallanes: 1 feria laboral y 170 postulantes registrados

Además, realizamos una jornada de reclutamiento en terreno mediante la difusión de oportunidades laborales.



7

Acciones de Reclutamiento



1.305

Postulantes registrados



4

Ciudades alcanzadas



8.6 Salud y Seguridad Ocupacional

Durante 2025, la gestión de seguridad y salud en el trabajo fue liderada por la Gerencia HSEQ mediante un Sistema de Gestión certificado conforme a la norma ISO 45001 e integrado a los lineamientos de calidad y medio ambiente de la Compañía.

Este sistema permite identificar peligros, evaluar riesgos y establecer controles orientados a prevenir accidentes y enfermedades profesionales. Su implementación se sustenta en políticas, estándares, procedimientos, registros y actividades de seguimiento aplicables a los distintos proyectos y servicios.

Asimismo, el monitoreo de indicadores preventivos y reactivos permite evaluar el desempeño, verificar la eficacia de los controles y fortalecer la mejora continua, promoviendo una cultura de autocuidado y protección de la vida.

8.6 Salud y Seguridad Operacional



SISTEMA CERTIFICADO

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo ISO 45001:2018.



GESTIÓN PREVENTIVA

Identificación de peligros, evaluación de riesgos y aplicación de controles operacionales.



SEGUIMIENTO Y MEJORA

Monitoreo de indicadores y evaluación permanente de la eficacia de las medidas implementadas

[3-3, 403-1,403-8]

Alianza Estratégica para Fortalecer la Cultura de Seguridad

El acuerdo fue suscrito por representantes de la alta dirección de Ferrostaal Chile y de Mutual de Seguridad CChC, reafirmando el compromiso conjunto con el fortalecimiento de la gestión preventiva y la consolidación de una cultura de seguridad sostenible.

Este plan se encuentra alineado con el Plan Estratégico Ferrostaal 2025-2030 y busca fortalecer de manera continua el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, promoviendo una cultura organizacional basada en la prevención, el autocuidado, el liderazgo visible y la responsabilidad compartida.

Uno de sus principales pilares es la implementación del Programa de Cultura de Seguridad, que será desplegado progresivamente en la organización como un eje transformador de conductas, liderazgo y compromiso preventivo, contribuyendo al objetivo de alcanzar y mantener la meta de cero accidentes.

Durante el período también se realizaron reuniones de coordinación y seguimiento, además de la participación de la alta dirección en el Observatorio de Cultura de Seguridad organizado por Mutual de Seguridad, fortaleciendo el intercambio de experiencias y buenas prácticas preventivas



Representantes de Ferrostaal Chile y Mutual de Seguridad CChC durante la suscripción del Plan Estratégico Colaborativo de Seguridad y Salud Ocupacional 2025-2030



Liderazgo Visible Gerencial

Durante el año 2025, la Alta Dirección fortaleció su presencia en Proyectos y Servicios mediante visitas en terreno, caminatas de seguridad, reuniones con equipos y observaciones preventivas.



Visitas a proyectos y servicios



Inspecciones y caminatas de seguridad



Diálogo directo con los equipos



Identificación de oportunidades de mejora



[3-3 403-4,403-8]

Desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional

Durante 2025, Ferrostaal Chile continuó fortaleciendo su desempeño en seguridad mediante una gestión enfocada en el control de riesgos críticos, el desarrollo de competencias y la participación activa de sus equipos.

[3-3-403-9, 403-10]

- 

Control de riesgos críticos
- 

Capacitación y acompañamiento
- 

Observadores De conducta
- 

Seguridad Como valor



3.382.899
HORAS-HOMBRES TRABAJADAS



0,59
ÍNDICE DE FRECUENCIA



0
ACCIDENTES FATALES



0
CASO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES



8.6.1 Premios y Reconocimientos HSEQ 2025



13 años sin accidentes CTP

Mutual de Seguridad reconoció a la Unidad de Negocio El Teniente por alcanzar 13 años sin accidentes con tiempo perdido

Seguridad



Segundo Reporte de Sostenibilidad

AHK reconoce a Ferrostaal Chile por la publicación de su segundo Reporte de Sostenibilidad bajo los Estándares GRI y su compromiso con una gestión responsable

Sostenibilidad



3era Feria de Seguridad

Codelco División El Teniente

Ferrostaal Chile realizó su tercera Feria de Seguridad, promoviendo el aprendizaje, la innovación y el control de riesgos críticos junto a trabajadores, proveedores y especialistas



Controles Críticos

Codelco División Chuquicamata

Ferrostaal participó en una Feria de Seguridad orientada a reforzar los controles críticos, compartir buenas prácticas y fortalecer la cultura preventiva en terreno



Innovación

Enap Aconcagua

Ferrostaal participó en un Feria de Seguridad orientada a promover soluciones innovadoras para el control de riesgos, reforzando buenas prácticas y fortaleciendo la cultura preventiva en las operaciones

Durante el 2025, Ferrostaal continuó fortaleciendo su Programa de Salud Ocupacional, orientado a promover y proteger el bienestar físico, mental y social de sus trabajadores, así como a prevenir enfermedades profesionales mediante una gestión integral de la salud laboral

8.7 Salud Ocupacional

[Contenido 3-3, Estándar 403; Contenido 403-3; Contenido 403-6]



Acceso y Promoción de la Salud

Ferrostaal facilita el acceso de sus trabajadores a evaluaciones ocupacionales y programas de vigilancia de la salud, coordinados con organismos administradores y profesionales competentes. Durante 2025, también se desarrollaron iniciativas voluntarias orientadas al bienestar físico y mental, abordando factores psicosociales y hábitos saludables. Estas actividades fueron comunicadas a los trabajadores y desarrolla durante la jornada laboral asegurando resguardando la confidencialidad de la información de salud.



Vigilancia ambiental de exposición a agentes

Monitoreo de las condiciones ambientales y de los agentes que podrían afectar la salud de los trabajadores



Vigilancia de la salud de las personas

Seguimiento de factores de riesgo como ruido ocupacional, radiación UV y riesgos psicosociales

9. INDICADORES

ENERGÍA GRI 302

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador						
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación
302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la Organización	Medir el impacto ambiental de las operaciones	Combustible Fuentes No Renovables	[m3/año]	Panel Mensual HSEQ	-	79,8	262,8	+239,3%
			Combustible Fuentes Renovables	[m3/año]		-	0	0	0%
		Identificar oportunidade s de eficiencia energética	Consumo de Energía	[kW/año]		-	141.080	353.778	+150,8%

Nota: La variación observada entre 2024 y 2025 se explica principalmente por el aumento del número de contratos y operaciones incluidas en el reporte, junto con una mayor cobertura y trazabilidad de la información. Durante 2025, nuevos proyectos y servicios comenzaron a registrar sus consumos, permitiendo avanzar en el levantamiento y consolidación de sus respectivas líneas base.

AGUA Y EFLUENTE GRI 303

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador						
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación
303 Agua y Efluentes	303-5 Consumo de Agua	Monitorear el uso responsable del Recurso Hídrico Gestionar Riesgos Hídricos	Consumo de Agua	[m3]	Panel Mensual HSEQ	-	3.004	3.736	+24,4%

Nota: El aumento del consumo de agua registrado en 2025 se explica principalmente por la incorporación de nuevos contratos y operaciones al alcance del reporte, junto con una mayor cobertura y trazabilidad de la información, producto del levantamiento y consolidación de las líneas base de consumo.

RESIDUOS GRI 306

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador							
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación	
306 Residuos	306-3 Residuos Generados	Disminuir en la disposición de residuos directas al medio ambiente	Residuos Asimilables a Domiciliarios	[Kg/año]	Panel Mensual HSEQ	78.720	265.000	116.144	-56,2%	
			Residuos Industriales No Peligrosos	[Kg/año]		30.780	148.000	60.721	-59%	
			Residuos Peligrosos	[Kg/año]		145.550	439.729	598.752	+36,2%	
		Aumentar la valorización de residuos	Cartón y Papel	[Kg/año]		1.115	5.000	6.480	+29,6%	
			Plásticos	[Kg/año]		595	2.000	2.520	+26,0%	
			Chatarra Metálica	[Kg/año]		90.481	-	-	-	
		TOTAL		[Kg/año]			347.241	859.729	784.617	-8,7%

Nota: Durante 2025, la generación total de residuos disminuyó un 8,7 % respecto de 2024. No obstante, se registraron variaciones entre las distintas categorías, asociadas a la naturaleza y etapa de ejecución de los contratos, así como a una mayor cobertura y trazabilidad de la información reportada

RESIDUOS GRI 306

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador									
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023		Resultado 2024		Resultado 2025		% de Variación
						Residuos Peligrosos	Residuos No Peligrosos	Residuos Peligrosos	Residuos No Peligrosos	Residuos No Peligrosos	Residuos Peligrosos	
306 Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Disminuir en la disposición de residuos directas al medio ambiente	Reciclaje y/o recuperación	%	Panel Mensual HSEQ	-	46%	-	4.5%		4.9%	+0.4%
			Compostaje	%		N/A	-					-
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Aumentar la valorización de residuos	Rellenos Sanitarios Autorizados	%		100%	54%	100%	95.5%	100%	95%	-0.5%
			TOTAL			100%	100%	100%	100%	100%	100%	-

Nota: Durante 2025 se cumplió la meta de gestión de residuos, logrando reducir en 0,5 puntos porcentuales los residuos no peligrosos enviados directamente a rellenos sanitarios, junto con aumentar en 0,4 puntos porcentuales el reciclaje y/o recuperación, como resultado del fortalecimiento de la segregación en origen y de las iniciativas de valorización implementadas

GRI 2-7; 2-8

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador						
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación
2-7 Empleados 2-8 Trabajadores que no son empleados	-	Transparentar N° de Colaboradores	Dotación Hombres	N° de personas/año	Gerencia de Personas	904	1.063	1.010	-4,99%
			Dotación Mujeres	N° de personas/año		89	94	101	+7,45%
			TOTAL			993	1.157	1.121	-3,11%
			Dotación Contratistas	N° de personas/año		98	144	225	+56,25%
			TOTAL			1.091	1.301	1346	+3,46%

GRI 2-7; 405-1

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador					Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación				
			Nombre		Fórmula	Fuente									
2-7 Empleados 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Transparentar N° de Colaboradores por Cargo	Administrativo		N° de personas/año	Gerencia de Personas		Hombres	77	30	90	+200%			
					N° de personas/año			Mujeres	59	17	56	+229,4%			
			Gerencia y directores		N° de personas/año			Hombres	8	6	11	+83,3%			
					N° de personas/año			Mujeres	1	3	0	-100%			
			Operativos		N° de personas/año			Hombres	660	968	729	-24,7%			
					N° de personas/año			Mujeres	18	17	22	+29,4%			
			Encargados de área		N° de personas/año			Hombres	68	49	34	-30,6%			
					N° de personas/año			Mujeres	3	15	22	+46,7%			
			Jefes-supervisores - administradores		N° de personas/año			Hombres	90	49	146	+198%			
					N° de personas/año			Mujeres	9	3	11	+266,7%			
			TOTAL									993	1.157	1.121	-3,1%

Nota: Las variaciones por categoría laboral observadas durante 2025 se relacionan con los cambios en la dotación de los contratos, la estructura organizacional y la actualización de la clasificación de cargos. Por esta razón, los aumentos o disminuciones no representan necesariamente nuevas contrataciones, promociones o desvinculaciones.

GRI 2-7; 405-1

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador						
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación
2-7 Empleados 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Transparen tar N° de Colaborado res según rango etario	Rango 18-25	N° de personas/año	Gerencia de Personas	77	81	82	+1,2%
			Rango 26-59	N° de personas/año		852	1.002	987	-1,5%
			Rango 60-81	N° de personas/año		64	74	52	-29,7%
	TOTAL						993	1.157	1.121

Nota: Durante 2025, la dotación total disminuyó un 3,1 % respecto de 2024. La distribución se mantuvo relativamente estable en los rangos de 18 a 25 y de 26 a 59 años, mientras que el grupo de 60 años o más presentó una disminución de 29,7 %

GRI 401-3

Estándar GRI/ Otra Fuente	Conteni do	Objetivo, Motivo	Indicador							
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023		Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación
401 Empleo	401-3 Permiso Parental	Transparentar N° de Permisos Parentales	Trabajadores que han tenido derecho al permiso parental	N° de personas/año	Gerencia de Personas	Hombres	0	3	3	0%
						Mujeres	0	15	0	-
			Trabajadores que han retornado después de terminar el permiso parental (en el periodo objeto del informe)	N° de personas/año		Hombres	0	3	3	0%
						Mujeres	0	15	0	-
			Trabajadores que han retornado después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar	N° de personas/año		Hombres	0	3	3	0%
						Mujeres	0	15	0	-
			Tasas de regreso al trabajo que se acogieron al permiso parental	N° de personas/año		Hombres	-	3	3	0%
						Mujeres	-	15	0	-
			Tasas de retención de los trabajadores que se acogieron al permiso parental	N° de personas/año		Hombres	-	3	3	0%
						Mujeres	-	15	0	-

GRI 403- 2;403-5;403-6

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador				Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023			
403 Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Indicadores Preventivos	Horas persona de entrenamiento de seguridad	Horas personas	Consolidado Panel Mensual HSEQ	18.221	60.862	304.127	+399,7%
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Indicadores Preventivos	N° de Liderazgo Gerencial	N° de visitas	Carta Meta 2025	174	341	168	-50,73%
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	Indicadores Preventivos	N° de hallazgo de seguridad	N° de hallazgos	Plataforma Zyght	381	1.853	2.598	+40,21%

Nota: Las variaciones observadas durante 2025 responden principalmente al aumento de proyectos, junto con mayores exigencias normativas y operacionales, entre ellas la implementación de instancias de capacitación con una mayor duración. Por su parte, la disminución de las visitas de Liderazgo Visible Gerencial se relaciona con cambios en la estructura organizacional y con la actualización del estándar y criterios aplicables al programa.

GRI 403-7;403-9;403-10

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador						% de Variación
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	
403 Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales. 403-9 Lesiones por accidente laboral. 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales.	Indicadores Reactivos	Tasa de Accidentabilidad	(Accidentes CTP/Promedio Trabajadores) * 100	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutual de Seguridad SAC	0,11	0,30	0,15	-50%
		Indicadores Reactivos	Tasa de Siniestralidad	(Días perdidos/Promedio de Trabajadores) * 100	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutual de Seguridad SAC	3,22	28,03	9,09	-67,6%
		Indicadores Reactivos	N° de accidentes fatales	N° accidente fatal/año	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutual de Seguridad SAC	0	0	0	-
		Indicadores Reactivos	N° de caso de enfermedades profesionales	N° de enfermedades profesional/año	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutual de Seguridad SAC	0	0	0	-
		Indicadores Reactivos	Horas Hombres Trabajadas	Horas Hombre/año	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutual de Seguridad SAC	2.347.380	3.380.781	3.382.899	+0,07%

GRI 205

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador						
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	Resultado 2025	% de Variación
205 Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Comunicar Políticas y Procedimiento Compliance de la Compañía	% de colaboradores que realizó acuse de recibo de código de conducta	Colaboradores que reciben conforme/Colaboradores Totales*100	CEO	100%	100%	80%	-20%
			% de colaboradores que recibió capacitación del código de conducta	Colaboradores capacitados/Colaboradores Totales*100		100%	100%	80%	-20%

Declaración de Uso	Ferrostaal Chile y sus filiales ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	13				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	9 y/o 13				

	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	9				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	9				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	12-21				
	Contenido 2-7: Empleados	65				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	65				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	19				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6-8				

	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	20					
	Contenido 2-28: Afiliación a asociaciones	12					
	Contenido 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	20					
	Contenido 2-30: Convenios de negociación colectiva	76					
	GRI 3: Temas Materiales						
	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	33-35					
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	33-35					
	Contenido 3-3: Gestión de los Temas Materiales	36-85					
	Anticorrupción						
Estándar 205: Anticorrupción 2016	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	38					
	Contenido 205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	38					

Energía						
Estándar 302: Energía 2016	Contenido 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	55-57				
Agua y Efluentes						
Estándar 303: Agua y efluentes 2018	Contenido 303-5 Consumo de agua	58-59				

Residuos						
Estándar 306: Residuos 2020	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	52-54				
	Contenido 306-3: Residuos generados.	52-54				
Empleo						
Estándar 401: Empleo 2016	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	66				
	Contenido 401-3: Permiso parental.	94				

Salud y Seguridad en el Trabajo						
Estándar 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	79				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	95				
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo.	85				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	81				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	71				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores.	85				

Estándar 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	96					
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	79					
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral.	82					
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales.	82					

Formación y Educación						
Estándar 404: Formación y Educación 2016	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado					
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	71-75				
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	71-75				



FERROSTAAL | AI-VOLUTION